



ENERGY CHALLENGE 2.0

Virtual Academy
Youth Day
Research Project

FINAL REPORT



© Higher Economic School of UNECON, 2020
Energy Challenge 2.0 (Youth Day).
The project is implemented by
the Higher Economic School of UNECON (HES UN-
ECON).
All rights reserved.

Editors
Mariia Shelepova, HES UNECON
Pavel Metelev, HES UNECON
Rob Veersma, Gazprom International Training B.V.

Printed in St. Petersburg,
Russia

For more information about the project visit
<http://energyouthday.com/>

Contact
youthday@hes.spb.ru

© ИДПО – «Высшая экономическая школа» СПбГЭУ,
2020
Энергетика будущего (Молодёжный день).
Проект реализуется ИДПО – «Высшая
экономическая школа» СПбГЭУ.
Все права защищены.

Составители
Мария Шелепова, ВЭШ СПбГЭУ
Павел Метелёв, ВЭШ СПбГЭУ
Роб Веерсма, Gazprom International Training B.V.

Отпечатано в г. Санкт-Петербург,
Россия

Больше информации о проекте –
на сайте <http://energyouthday.com/>

Контакт
youthday@hes.spb.ru

ORGANIZERS & PARTNERS ОРГАНИЗАТОРЫ И ПАРТНЁРЫ

ORGANIZERS



KEY PARTNERS



PARTNERS



EXPOFORUM



Dear Friends!

We are pleased to present the results of the Energy Challenge 2.0 (Youth Day) project implemented in 2020.

Our project is the informational and educational platform created for sharing knowledge in the energy business and finding new ideas and solutions through dialogue between leading industry experts and talented young people.

This year has brought a lot of surprises and challenges, but it also helped us unleash our potential and gain some benefits. The first part of the project, Virtual Academy, took place when people around the world had to stay home and shift all their activities to online.

The energy online educational program attracted increased attention from students around the world. In response to this demand and with the support of our partners, we were able to offer an extensive program with analytical materials and webinars from a wide variety of energy professionals and experts.

The traditional format of the second stage, Youth Day of the St. Petersburg International Gas Forum, turned out to be under threat. However, having gained good experience in the virtual space, we were able to adjust and adapt our events to an online format.

In conclusion, we would like to express our gratitude to all stakeholders of the project. On the one side, we have talented and gifted students from all over the world who strive for knowledge, and we are convinced that they will take rightful places in the energy industry of the future. On the other side, our partners and experts are directly involved in the implementation of the project: organizing webinars, providing analytical materials, giving an expert assessment of students' work, and sharing their knowledge and experience with future industry leaders.

Thank you all and see you soon in 2021!

Higher Economic School UNECON team

January 2021
St. Petersburg, Russia

Дорогие друзья!

Мы рады представить вам результаты реализации проекта «Энергетика будущего 2.0» (Молодёжный день) в 2020 году.

Наш проект – это информационно-образовательная площадка для обмена новыми знаниями в области энергетического бизнеса, а также поиска новых идей и решений в диалоге между ведущими экспертами отрасли и талантливой молодежью.

Этот год принёс нам немало сюрпризов и вызовов, что позволило раскрыть дополнительный потенциал всех участников и организаторов и получить некоторые преимущества. Первый этап проекта, Виртуальная академия, проходил именно в тот момент, когда люди по всему миру были вынуждены оставаться дома и перевести всю свою деятельность в онлайн.

Программа дистанционного обучения по энергетике привлекла повышенное внимание студентов со всего мира. Мы же, в свою очередь, в ответ на этот спрос и благодаря поддержке партнёров, смогли предложить содержательную программу с аналитическими материалами и вебинарами от самых разных специалистов и экспертов энергетической отрасли.

Традиционный формат второго этапа, Молодёжного дня Петербургского международного газового форума, оказался под угрозой. Но, получив хороший опыт работы в виртуальном пространстве, мы смогли скорректировать и адаптировать наши мероприятия под онлайн-формат.

В заключение мы хотели бы высказать слова благодарности всем стейкхолдерам проекта. С одной стороны стоят по-настоящему талантливые и одарённые студенты со всего мира, которые стремятся к знаниям и в будущем, мы уверены, займут достойное место в профессиональном мире. С другой стороны – партнёры и эксперты, которые принимают непосредственное участие в реализации проекта: проводят вебинары, предоставляют аналитические материалы, дают экспертную оценку работе студентов и просто делятся своими знаниями и опытом с будущими лидерами отрасли.

Спасибо всем и до новых встреч в 2021 году!

Команда Высшей экономической школы СПбГЭУ

Январь 2021
Санкт-Петербург, Россия

CONTENTS

СОДЕРЖАНИЕ

03 | ORGANIZERS & PARTNERS

Организаторы и партнёры

04 | MESSAGE FROM ORGANIZING TEAM

Приветствие от команды организаторов

06 | MESSAGE FROM CO-ORGANIZERS

Послание от со-организаторов

10 | ABOUT THE PROJECT

О проекте

15 | VIRTUAL ACADEMY 2020

Виртуальная академия 2020

18 | OVERVIEW OF WEBINARS

Обзор вебинаров

20 | TOP-10 STUDENTS' PROJECTS

Топ-10 студенческих проектов

24 | YOUTH DAY 2020

Молодёжный день 2020

25 | PROGRAM

Программа

26 | PREP WORK

Подготовительная работа

28 | YOUTH DAY 2020 OPENING SESSION

Открытие Молодёжного дня 2020

30 | BUSINESS GAME

Бизнес-игра

38 | MEETING WITH TOP MANAGERS OF ENERGY COMPANIES

Встреча с топ-менеджерами энергетических компаний

49 | ENERGY CHALLENGE 2.0 SUM-UP

Энергетика будущего 2.0 – итоги

52 | PARTICIPANTS

Участники

56 | VA 2020 GRADUATES MAP

Карта выпускников ВА 2020

58 | PROJECT WINNERS 2020

Победители проекта 2020

60 | SPEAKERS & EXPERTS & ORGANIZERS

Спикеры, эксперты и организаторы

62 | PARTICIPANTS' FEEDBACK

Отзывы участников

65 | RESEARCH PROJECT

Исследовательский проект

69 | ENERGY CHALLENGE IN 2021

Энергетика будущего в 2021 году

72 | OUR INTERNATIONAL COMMUNITY

Наше международное сообщество

MESSAGE FROM CO-ORGANIZERS



Welcome speech at the meeting with top managers of energy companies

Dear Friends!

I am glad to welcome you at the final event of Youth Day held within the framework of the International Business Congress.

It is pleasant to note that even in an online format, Youth Day brought together many talented students and alumni from all over the world.

Our project is dedicated to the energy of the future, the future that we are starting to build today with you. The main thing here is correct goal-setting. Because, how we say it in "Gazprom", - a correctly set goal is half the success.

The energy of the future must be clean, affordable, and efficient. In this context, natural gas has excellent prospects. Already today, expanding its use is the most rational way to reduce emissions and decarbonize the economy. In the future, we can talk about the production of hydrogen from natural gas without any CO₂ emissions.

When planning our work for the future, we should always be one or two steps ahead in terms of the technologies used. First of all, reliable energy is the development and implementation of innovations.

Let me draw your attention to the fact that energy companies are not developed by themselves. They are developed by people who can correctly assess trends, make reasonable forecasts and take bold decisions.

We always welcome fresh ideas, non-standard approaches. We actively involve creative young people in solving actual problems, and closely monitor their success. For example, the winners of Youth Day 2019, under the auspices of partner companies, are working on a pilot "Research project on Hydrogen".

Over the 6 years of Youth Day Project's existence within the framework of IBC, more than 1000 students have taken part in it. I am sure that every year we will see more and more motivated young people who want to build their careers in energy. This will be facilitated by the development of Virtual Academy, where lectures and webinars attract a large audience.

I would like to thank the partners of Youth Day for supporting the project and developing young talents! Collaboration is the key to sustainable development of the energy industry.

I wish all of you success and new achievements. And, of course, good health!"

Sergey KHOMIAKOV

Chairperson of the Project's Managing Committee

Member of the Presiding Committee
International Business Congress

Deputy Chairman of the Management Committee
PJSC Gazprom

December 11, 2020

St. Petersburg, Russia

ПОСЛАНИЕ ОТ СООРГАНИЗАТОРОВ

Приветственная речь на встрече с топ-менеджерами энергетических компаний

«Дорогие друзья!»

Рад приветствовать вас на завершающем мероприятии Молодежного дня в рамках Международного делового конгресса.

Приятно отметить, что даже в дистанционном формате Молодежный день объединил много талантливых студентов и выпускников со всего мира.

Наш проект посвящен энергетике будущего. Будущего, которое мы начинаем строить уже сегодня вместе с вами. И здесь главное – правильное целеполагание. Потому что, как мы говорим в «Газпроме», – правильно поставленная цель – это половина успеха.

Энергия будущего должна быть чистой, доступной и, конечно же, эффективной. В этом контексте прекрасные перспективы есть у природного газа. Уже сегодня расширение его применения – это наиболее рациональный путь к сокращению выбросов, к декарбонизации. А в дальнейшем мы говорим о производстве из природного газа водорода без выбросов CO₂.

Планируя свою работу на перспективу, мы всегда должны быть на один-два шага впереди в плане технологичности. Надежная энергетика – это в первую очередь разработка и быстрое внедрение инноваций.

Обращу ваше внимание, что энергетические компании развиваются не сами по себе. Их развивают люди, способные правильно оценивать тенденции, грамотно прогнозировать и принимать смелые решения.

Мы всегда приветствуем свежие идеи, нестандартные подходы. Активно привлекаем творчески мыслящих молодых людей к решению актуальных задач и внимательно следим за их успехами. Например, победители Молодежного дня 2019 года под патронажем компаний-партнеров работают в пилотном исследовательском проекте по водородной тематике.

За шесть лет существования в рамках МДК проекта «Молодежный день» в нем приняло участие уже более тысячи студентов. Уверен, что с каждым годом мы будем видеть все больше целеустремленных молодых людей, которые хотят построить карьеру в энергетике. Этому будет способствовать, в частности, развитие Виртуальной академии, где большую аудиторию собирают лекции и вебинары.

Хочу поблагодарить партнеров Молодежного дня за поддержку проекта и развитие молодых талантов! Совместная работа – ключ к устойчивому развитию энергетической отрасли.

Желаю всем вам успехов и новых достижений. И конечно же, крепкого здоровья!»

Сергей ХОМЯКОВ

Председатель Управляющего комитета проекта

Член Президиума
Международного делового конгресса

Заместитель Председателя Правления
ПАО «Газпром»

11 декабря 2020

Санкт-Петербург, Россия



Elena KASYAN

Chairperson of the IBC's Working Committee "Human Resources"

Head of Department PJSC Gazprom

Project's Managing Committee member

Елена КАСЬЯН

Председатель рабочего комитета МДК «Управление человеческими ресурсами»

Начальник департамента ПАО «Газпром»

Член Управляющего комитета проекта

“Youth Day is a unique and important international project that brings together business and students on one platform and has a very important function of promoting energy industry among talented young people.

The IBC's Working Committee "Human Resources" would like to thank all IBC member-companies and Youth Day partners for their willingness to look for new ways and approaches of cooperation with universities.

We are sure that such cooperation will be fruitful and will make it possible to strengthen the energy industry with new professional and talented personnel.”

«Молодёжный день – это уникальный и очень важный международный проект, объединяющий на одной площадке бизнес и студенчество, выполняющий важную функцию популяризации энергетической отрасли среди талантливой молодёжи.

Рабочий комитет МДК «Управление человеческими ресурсами» выражает благодарность всем компаниям-членам МДК, партнёрам Молодёжного дня, за готовность искать новые пути и способы сотрудничества с вузами.

Уверены, что такое взаимодействие будет плодотворным и позволит усилить энергетическую отрасль новыми профессиональными и талантливыми кадрами».



Margarita HOFFMANN

Chairperson of Jury 2020

Member of the IBC's Executive Board

Senior Vice President Wintershall Dea GmbH

Project's Managing Committee member

Маргарита ХОФФМАНН

Председатель жюри 2020

Член Исполнительного Правления МДК

Старший вице-президент Wintershall Dea GmbH

Член Управляющего комитета проекта

“As an energy company, we find that the dialog of generations is of the utmost importance for us. Feedback from active young representatives of different countries gives us the opportunity to analyze and evaluate the transformation of the industry and society. The Energy Challenge project provides a platform for direct exchange of views and opinions between companies and students, in different formats, over an extended period of time and in both directions. We would thank the active participants of this dialogue and its organizers for a valuable platform!”

«Нам, как энергетической компании, важен диалог поколений. Обратная связь от активной и неравнодушной молодёжи из разных стран мира дает нам возможность более полно оценить трансформацию отрасли и общества. Проект Energy Challenge предоставляет платформу для непосредственного обмена мнениями между компаниями и студентами в разных форматах в течение длительного времени и в обоих направлениях. Благодарим активных участников этого диалога и его организаторов за ценную платформу!»



Igor MAKSIMTSEV

Rector of St. Petersburg State University of Economics

Project's Managing Committee member

Игорь МАКСИМЦЕВ

Ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета

Член Управляющего комитета проекта

“Our team did an incredible job to make sure that the online program of the entire project was efficient and useful for all the stakeholders. The participants have come a long way from the first application and testing, through training in the Virtual Academy, to the Youth Day events. The finalists were able to demonstrate their professional competencies, expand their network, and get a boost for further development in the energy sector. All the experts and representatives of the partner companies were surprised and delighted with the high level of participants.”

«Наша команда провела сложную работу, чтобы онлайн программа всего проекта была насыщенной и полезной для всех. Участники прошли длинный путь от первой заявки и отборочного тестирования через обучение в Виртуальной академии к мероприятиям Молодёжного дня. Финалисты смогли продемонстрировать свои профессиональные компетенции, увеличить круг друзей и деловых контактов, а также получить заряд на дальнейшее развитие в энергетической сфере. Эксперты и представители компаний партнёров были по-хорошему удивлены и восхищены их высоким уровнем подготовки».



Yana KLEMENTOVICHUS

Member of the IBC's Working Committee "Human Resources"

Director of Higher Economic School of UNECON

Project's Executive Committee member

Яна КЛЕМЕНТОВИЧУС

Член рабочего комитета МДК «Управление человеческими ресурсами»

Директор Высшей экономической школы СПбГЭУ

Член Исполнительного комитета проекта

“The world of energy is changing. It provides lots of new opportunities. It is necessary to remain open-minded, to develop analytical skills, to learn to communicate with professionals from different business spheres. I am sure that the graduates of the Virtual Academy, and especially the finalists of the project, not only acquired new knowledge and skills but also joined the growing community of like-minded people. Every year our energy community grows with new talents, business professionals, and high-level experts.”

«Мир энергетики сильно меняется. Это даёт массу новых возможностей. Надо оставаться открытым к знаниям, развивать аналитические способности, учиться общаться с профессионалами из разных сфер бизнеса. Уверена, что выпускники Виртуальной академии, и особенно финалисты проекта, приобрели не только новые знания, но и вошли в круг единомышленников. Наше энергетическое сообщество каждый год пополняется молодыми талантами, профессионалами от бизнеса и экспертами высокого уровня».

ABOUT THE PROJECT

The "Energy Challenge" (Youth Day) project is an interactive platform that brings together industry experts and talented students from around the world to transfer knowledge about the energy business and find new ideas and solutions.

The project is a new stage of the development of the "Youth Day" international student event of the St. Petersburg International Gas Forum, which has been implemented since 2015, and since 2016 it has held the status of the working project of the International Business Congress (IBC).

The organization is provided by the Higher Economic School of St. Petersburg State University of Economics (HES UNECON) with financial support and expert assistance from leading energy companies and organizations: Gazprom, Uniper, Wintershall Dea, Gasunie, Energy Delta Institute, OMV, Shell, European School of Management and Technology, ExpoForum, etc.

The participants are students from different universities around the world, leading industry experts and top managers of international energy companies, as well as representatives of the academic community.

The Project consists of two stages:

- 1. Virtual Academy** – a three-month online educational program for a wide range of participants.
- 2. Youth Day of the St. Petersburg International Gas Forum** – an exclusive program of interactive activities for the 50 best students according to the results of the first stage.

In 2020, in response to the

challenges of our time, the project is being implemented in the updated version, "The Energy Challenge 2.0." This implies further development of the main stages, as well as the emergence of new activities and interactive formats.

CONCEPT 2020

2020 is an important milestone on the road to our energy future.

We can already summarize and compare the expectations and results of the major energy events and trends, and corresponding strategies which the energy companies have supported since the beginning of this century. Global sustainable development and decarbonization trends influence society and the whole energy business greatly. Based on this analysis, we can draw valuable conclusions for the development of further strategy.

2020 should restart the processes and rethink the principles on which the energy markets operate. The time has come to look into the future and determine what kind of world we want to live in for the next 20-30 years. This year, we need to take a comprehensive look at the decisions that will form the foundation of our energy future. There are a lot of uncertainty-related issues on the agenda of energy companies.

Hindsight and foresight should collide in 2020 to determine what rules, strategies, and investment decisions should be taken right now to ensure our safe and sustainable future.

ENERGY CHALLENGE 2.0

The project officially started on April 1, 2020 with a qualification test. About 500 students from all over the world who were willing to participate in the project demonstrated their knowledge and

competencies in the energy industry by completing a qualification test.

270 candidates with good results were enrolled in Virtual Academy. They represent 75 universities from 22 countries around the world.

For three months, from April 15 to July 10, the students studied online according to the educational program, "Energy 2020: Back to the Future."

Based on the results of the personal ranking, the top 50 students were invited to participate in Youth Day for the 10th St. Petersburg International Gas Forum.

Unfortunately, 2020 has brought changes to our plans. Despite the postponement of the Gas Forum to 2021, the organizers of the Energy Challenge decided to hold the main events of Youth Day online.

December 3-11, 2020, the top students demonstrated their professional skills and soft competencies in various interactive formats: team building and business, as well as meeting and communicating with top managers from leading energy companies.

О ПРОЕКТЕ

Проект «Энергетика будущего» (ранее – Молодёжный день) – это интерактивная площадка, объединяющая экспертов отрасли и талантливых студентов со всего мира для передачи знаний об энергетическом бизнесе и поиска новых идей и решений.

Проект является новым этапом развития международного студенческого мероприятия «Молодёжный день» Петербургского международного газового форума, который реализуется с 2015 года, а с 2016 года носит статус рабочего проекта Международного делового конгресса (МДК).

Организатором проекта выступает Высшая экономическая школа Санкт-Петербургского государственного экономического университета (ВЭШ СПбГЭУ) при финансовой и экспертной поддержке ведущих энергетических компаний и организаций: «Газпром», Uniper, Wintershall Dea, Gasunie, Energy Delta Institute, OMV, Shell, European School of Management and Technology, «Экспофорум» и др.

Участниками являются студенты вузов мира, ведущие отраслевые эксперты и топ-менеджеры международных энергетических компаний, а также представители академического сообщества.

Проект состоит из двух этапов:

- 1. Виртуальная академия** – 3-месячная образовательная онлайн-программа для широкого круга участников.
- 2. Молодёжный день Петербургского международного газового форума** – эксклюзивная программа интерактивных мероприятий для 50 лучших студентов по итогам первого этапа.

В 2020 году в ответ на вызовы времени проект реализуется в обновлённой версии «Энергетика будущего 2.0». Это подразумевает дальнейшее развитие ключевых этапов, а также появление новых активностей и интерактивных форматов.

КОНЦЕПЦИЯ 2020

2020 год – это важная веха на пути к нашему энергетическому будущему.

Уже сейчас мы можем обобщить и сравнить ожидания и результаты основных энергетических событий и трендов, а также соответствующие стратегии, которых придерживались энергетические компании с начала этого века. Глобальное устойчивое развитие и тренд декарбонизации оказали большое влияние на общество и весь энергетический бизнес. Из этого анализа мы можем сделать ценные выводы для формирования дальнейшей стратегии.

2020 год должен перезапустить все процессы и переосмыслить принципы, на основе которых функционируют энергетические рынки. Пришло время посмотреть вперед и определить, в каком мире мы хотим жить в ближайшие 20–30 лет. Необходимо всесторонне рассмотреть решения, которые станут основой нашего энергетического будущего. На повестке дня энергетических компаний много вопросов, связанных с неопределенностью.

2020 год – это время столкновения между взглядом в прошлое и прогнозами на будущее, которое определит, какие правила, стратегии и инвестиционные решения должны быть приняты прямо сейчас, чтобы обеспечить наше безопасное и устойчивое будущее.

«ЭНЕРГЕТИКА БУДУЩЕГО 2.0»

Проект официально стартовал 1 апреля 2020 года с отборочного тестирования. Около 500 студентов со всего мира, желающие принять участие в проекте, смогли продемонстрировать свои знания и компетенции в области энергетики, выполнив квалификационный тест.

270 кандидатов с хорошими результатами были зачислены в Виртуальную академию. Они представили 75 вузов из 22 стран мира.

В течение трёх месяцев, с 15 апреля по 10 июля, студенты проходили онлайн-обучение по образовательной программе «Энергетика 2020: назад в будущее».

По результатам индивидуального рейтинга 50 лучших студентов были приглашены к участию в Молодёжном дне X Петербургского международного газового форума.

К сожалению, события 2020 года внесли свои коррективы и в наши планы. Несмотря на перенос Газового форума на 2021 год, организаторы проекта приняли решение провести ключевые мероприятия Молодёжного дня в онлайн-среде.

С 3 по 11 декабря 2020 года лучшие студенты смогли проявить свои профессиональные и личностные качества в различных интерактивных форматах: тимбилдинге и бизнес-игре, а также встретиться и пообщаться с топ-менеджерами ведущих энергетических компаний.



ENERGY CHALLENGE

It is an annual international educational project developed in 2015. It provides an interactive platform that brings together industry experts and talented students from around the world to transfer knowledge about the energy business and find new ideas and solutions.

One year follows several successive steps:

1. Virtual Academy
2. Youth Day
3. EnCh Research Project (pilot project in 2020-2021)



August 2020 - May 2021

ENCH RESEARCH PROJECT

It is one-off research work on Low Carbon Hydrogen carried out by the winners of the Energy Challenge 2019 supported and supervised by partner compaies.



VIRTUAL ACADEMY

It is a three-month online educational program on energy topics for a wide range of participants.



YOUTH DAY

It is a three-day exclusive program of interactive activities and events as part of the St.Petersburg International Gas Forum

January - February

PREP WORK

February - April

QUALIFICATION
STAGE

April - July

August - December

PREP WORK

1st week of October

December - January

SUMMING-UP

ЭНЕРГЕТИКА БУДУЩЕГО

Это ежегодный международный проект, реализуемый с 2015 года. Это интерактивная образовательная площадка, объединяющая экспертов отрасли и талантливых студентов со всего мира для передачи знаний об энергетическом бизнесе и поиска новых идей и решений.

Ежегодно проект реализуется в несколько последовательных шагов:

1. Виртуальная академия
2. Молодежный день
3. EnCh Исследовательский проект (в 2020 - 2021 запущен пилотный проект)

APRIL - JULY
АПРЕЛЬ - ИЮЛЬ

VIRTUAL ACADEMY
ВИРТУАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ



VIRTUAL ACADEMY 2020 „ENERGY 2020: BACK TO THE FUTURE“

The Virtual Academy is a free educational online platform for participants of the “Energy Challenge” (Youth Day) project. The Academy offers a supplementary educational program for an unlimited number of attendees. The training is organized based on UNECON’s platform for distant learning.

VIRTUAL ACADEMY 2020

The Energy Challenge team from the Higher Economic School of UNECON carried out serious expert and organizational work to prepare a new educational program.

For three months, from April 15 to July 10, 270 students from 75 universities representing 22 countries of the world studied online according to the educational program “Energy 2020: Back to the Future.” The study base included:

- Self-study analytical materials
- Videos for additional study
- 18 webinars presented by partner companies
- 2 challenges to complete between modules
- The final challenge – individual research project
- Additional webinars and information

CONTENT

To present all aspects of the topic declared, the organizers divided the training process into 3 modules:

Module 1. Hindsight.

Summarizing and comparing the expectations and results of the major energy events and trends since the beginning of XXI.

Module 2. Foresight.

Determining the trends and technologies that will form the foundation of our energy future for the next 20-30 years.

Module 3. Insight.

Determining rules, strategies, and investment decisions that should be taken right now on a corporate level to ensure our safe and sustainable future.

The educational process, which was organized completely in English, provided self-study activities for students and direct interaction with professionals of the energy industry and experienced managers, as well as completion of interim tasks to solidify the knowledge.

Each online meeting was devoted to the topical issues of the energy industry development, the application of new technologies, and the building of business processes.

The tandem of moderators **Rob VEERSMA** from Gazprom International Training B.V. and **Pavel METELEV** from HES UNECON ensured communication between the speakers and the audience.

The participants of the Virtual Academy had to prepare and present the results of a comprehensive research or project work in the sphere of the energy industry, as the final #project_challenge. Each participant submitted three documents: a summary, a full description, and a 2-minute video presentation of the project.

The choice of topics, methods, and applications was not restricted: the participants could address energy problems as process engineers, economists, or other professionals.

The expert group reviewed and evaluated all the submitted projects and the best of them were sent to partner companies.

90 participants received the Virtual Academy Graduation Certificate according to the results of the educational process and assignments. The top 50 students were invited to Youth Day held on December 3-11, 2020.

ВИРТУАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ 2020 «ЭНЕРГЕТИКА 2020: НАЗАД В БУДУЩЕЕ»

Виртуальная академия – это бесплатная образовательная онлайн-платформа для участников проекта «Энергетика будущего» (Молодёжный день). Академия предлагает учебную программу дополнительного образования по энергетической тематике для неограниченного числа слушателей. Обучение проводится на базе платформы дистанционного обучения СПбГЭУ.

ВИРТУАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ 2020

Рабочая группа проекта из ВЭШ СПбГЭУ провела серьёзную экспертную и организационную работу по подготовке новой образовательной программы.

На протяжении трёх месяцев с 15 апреля по 10 июня 2020 года 270 студентов 75 вузов из 22 стран мира проходили обучение по программе «Энергетика 2020: назад в будущее». Учебная база включала в себя:

- аналитические материалы для самостоятельного изучения;
- видеозаписи для дополнительного просмотра;
- 18 вебинаров от компаний-партнёров;
- 2 промежуточных задания;
- итоговое задание – индивидуальный исследовательский проект;
- дополнительные вебинары и информация.

СОДЕРЖАНИЕ

Для всестороннего раскрытия заявленной темы организаторы разделили учебный процесс на 3 учебных модуля:

Модуль 1. Ретроспектива – взгляд в прошлое. Задача:

обобщить и сравнить ожидания и результаты основных энергетических событий и трендов с начала XXI века.

Модуль 2. Форсайт – взгляд в будущее. Задача: определить решения и тенденции, которые станут основой энергетического будущего в ближайшие 20–30 лет.

Модуль 3. Инсайт – взгляд изнутри. Задача: определить, какие правила, стратегии и инвестиционные решения должны быть приняты прямо сейчас на уровне компаний, чтобы обеспечить безопасное и устойчивое будущее.

Учебный процесс, который был организован полностью на английском языке, предполагал как самостоятельную работу студентов, так и прямое взаимодействие с профессионалами энергетической отрасли и опытными управленцами, а также выполнение промежуточных заданий для закрепления знаний.

Каждая онлайн-встреча была посвящена актуальным вопросам

развития энергетической отрасли, применению новых технологий и выстраиванию бизнес-процессов.

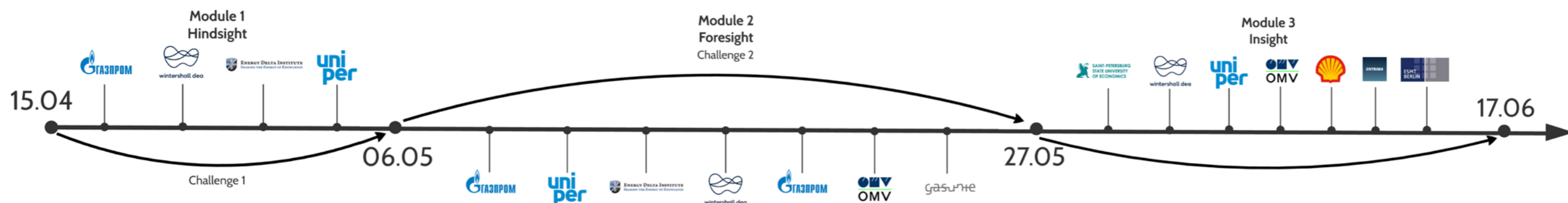
Связь спикеров с аудиторией обеспечивал тандем модераторов: **Роб ВЕЕРСМА** из Gazprom International Training B.V. и **Павел МЕТЕЛЁВ** из ВЭШ СПбГЭУ.

В качестве финального задания #project_challenge участники Виртуальной академии должны были подготовить и представить результаты полноценной исследовательской или проектной работы в области энергетики. Каждый участник предоставил 3 файла: краткую аннотацию, полное описание и двухминутную видеопрезентацию своего проекта.













Выбор темы, методологии и сферы применения в рамках исследования не ограничивался: возможен был взгляд на проблемы энергетики с позиции технолога, экономиста или иного специалиста.

Экспертная группа изучила и оценила все представленные проекты, а лучшие были направлены компаниям-партнёрам.

По итогам обучения и выполнения всех контрольных заданий 90 участников получили сертификат об окончании Виртуальной академии, а 50 лучших были приглашены на второй этап проекта – Молодёжный день, который прошёл с 3 по 11 декабря 2020 г.
























OVERVIEW OF WEBINARS

<p>Webinar 1.1. Major energy trends of the past 20 years that impacted the global energy market</p> <p>by Irina MIRONOVA</p>  	<p>Webinar 1.2. Climate change mitigation and creating a sustainable development agenda</p> <p>by Tatiana KRYLOVA</p>  	<p>Webinar 1.3. Molecules vs Electrons: how did we get here?</p> <p>by Leon STILLE</p>  
<p>Webinar 2.3. CCUS: from power to industry</p> <p>by Leon STILLE</p>  	<p>Webinar 2.4. Digitalization. Software as a key component for successful energy transition</p> <p>by Patrick von PATTAY</p>  	<p>Webinar 2.5. Ecology and decarbonization. Keeping track of CO2 and methane emissions: measures and technologies</p> <p>by Konstantin ROMANOV</p>  
<p>Webinar 3.1. Gas trading and portfolio optimization: functions, value sources, innovations</p> <p>by Grigory SHEVCHENKO</p>  	<p>Webinar 3.2. Using today's opportunities for hydrogen</p> <p>by Dr. Sorin IVANOVICI</p>  	<p>Webinar 3.3. Portfolio diversification strategy to maximize value of a global energy company and its technologies perspectives in 2020</p> <p>by Falk AHNERT Arne KUPETZ</p>   

Please find a detailed description of each webinar in the VA Digest on the other side of the journal.

ОБЗОР ВЕБИНАРОВ

<p>Webinar 1.4. Changing energy market architecture. Rethinking the role of midstream sector in EU gas market</p> <p>by Uwe H. FIP</p>  	<p>Webinar 2.1. Future of gas. Gas in energy transition</p> <p>by Maxim MATUK Vasily ZININ</p>   	<p>Webinar 2.2. Cut through the hype: investing in technology to maximise reserve recovery, optimize production and storage to unlock more value in gas industry</p> <p>by Maxim STEIN-KHOKHLOV</p>  
<p>Webinar 2.6. Sustainable investing and stakeholder relations in oil & gas industry</p> <p>by Julia BOERMANN</p>  	<p>Webinar 2.7. Artificial Intelligence and Blockchain in the energy sector: fundamentals and use cases</p> <p>by Christoph BURGER Jens WEINMANN</p>   	<p>Webinar 2.8. Changing market realities in NWE and the role of gas infrastructure in energy transition</p> <p>by Bert KIEWIET</p>  
<p>Webinar 3.4. Downstream innovation: new competitor groups and business models</p> <p>by Christoph BURGER Jens WEINMANN</p>   	<p>Webinar 3.5. How current situation will influence oil & gas trading</p> <p>by Jerry de LEEUW</p>  	<p>Webinar 3.6. EV chargers development: facts and challenges</p> <p>by Elena ALIKHANOVA</p>  

Подробное описание каждого вебинара можно найти в Дайджесте ВА на обратной стороне издания.

TOP-10 STUDENTS' PROJECTS by partner companies assesment



Alina AKHMEDOVA

National Mineral Resources University (Russia)

Project "Integration of geophysical and hydrodynamic data to improve efficiency of oilfield development in complex reservoir"



Andrey BEREZIN

RUDN University (Russia)

Project "Pilot project for Wasted Heat Recovery Technology based on Organic Rankine Cycle at Oktyabrskaya Compressor station of Gazprom Transgas Yugorsk"



Kirill BUTOV

Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Project "Underground storage of non-hydrocarbon gases using hydrogen as an example"



Francisco De NEGRI

Hanze University of Applied Sciences (The Netherlands)

Project "Economical analysis: implementing a power-to-gas (P2G) system in a small community"



Norbertas KAIRYS

University of Groningen (The Netherlands)

Project "Power to gas technology (P2G)"

Алина АХМЕДОВА

Санкт-Петербургский горный университет (Россия)

Проект «Интеграция геофизических и гидродинамических данных для повышения эффективности разработки нефтяных месторождений в сложном пласте»

Андрей БЕРЕЗИН

Российский университет дружбы народов (Россия)

Проект «Пилотный проект технологии утилизации отработанного тепла на основе органического цикла Ренкина на компрессорной станции «Октябрьская» ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Кирилл БУТОВ

РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина (Россия)

Проект «Подземное хранение неуглеводородных газов на примере водорода»

Франсиско Де НЕГРИ

Университет прикладных наук Ханзе (Нидерланды)

Проект «Экономический анализ: внедрение системы преобразования электроэнергии в газ (P2G) в небольшом населённом пункте»

Норбертас КАЙРИС

Университет Гронингена (Нидерланды)

Проект «Технология преобразования электроэнергии в газ (P2G)»

ТОП-10 СТУДЕНЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ по оценке компаний-партнёров



Emmanouil KAMILAKIS

Aristotle University of Thessaloniki (Greece)

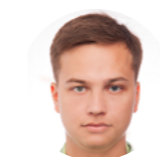
Project "Blending Hydrogen with Natural Gas in the existing Dutch gas-grid: analysis of technical applicability, financial feasibility and environmental sustainability"



Ekaterina KARYAKINA

National Mineral Resources University (Russia)

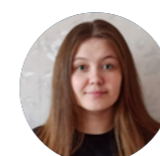
Project "The development of an underground liquified natural gas pipeline transportation system"



Danil KULIKOV

Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Project "Challenges of hydrogen producing via natural gas"



Yuliya NIKULINA

National Research Tomsk Polytechnic University (Russia)

Project "Development of a calculation model for assessing the technical condition of subsea pipelines"



Juan Carlos VARGAS GIMÉNEZ

Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Project "TepuiTech: a project focused in converting plastic waste into alternative fuels"

Эммануил КАМИЛАКИС

Университет Аристотеля в Салониках (Греция)

Проект «Смешивание водорода с природным газом в существующей газовой сети Нидерландов: анализ технической применимости, финансовой целесообразности и экологической устойчивости»

Екатерина КАРЯКИНА

Санкт-Петербургский горный университет (Россия)

Проект «Развитие подземной трубопроводной системы транспортировки сжиженного природного газа»

Даниил КУЛИКОВ

Санкт-Петербургский государственный экономический университет (Россия)

Проект «Проблемы производства водорода из природного газа»

Юлия НИКУЛИНА

Национальный исследовательский Томский политехнический университет (Россия)

Проект «Разработка расчетной модели для оценки технического состояния подводных трубопроводов»

Хуан Карлос ВАРГАС ХИМЕНЕС

РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина (Россия)

Проект «TepuiTech: проект по переработке пластиковых отходов в альтернативные виды топлива»

MODULE 1.



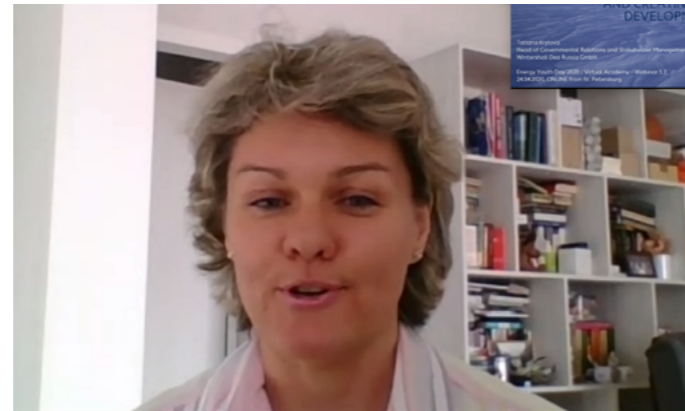
Tandem of VA moderators: Pavel Metelev & Rob Veersma



Irina Mironova from Gazprom

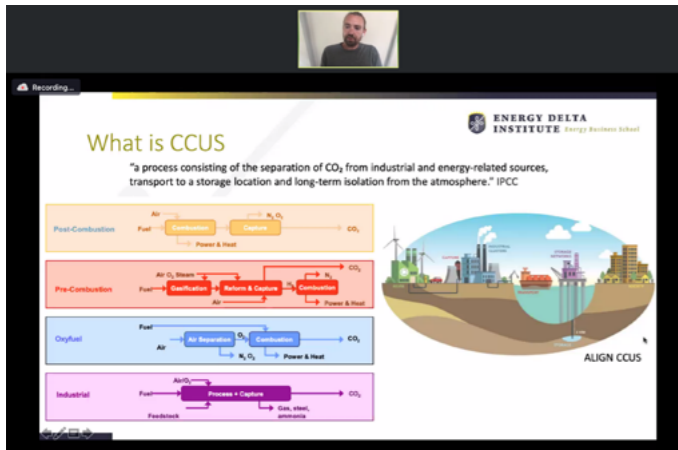


Uwe Fip from Uniper

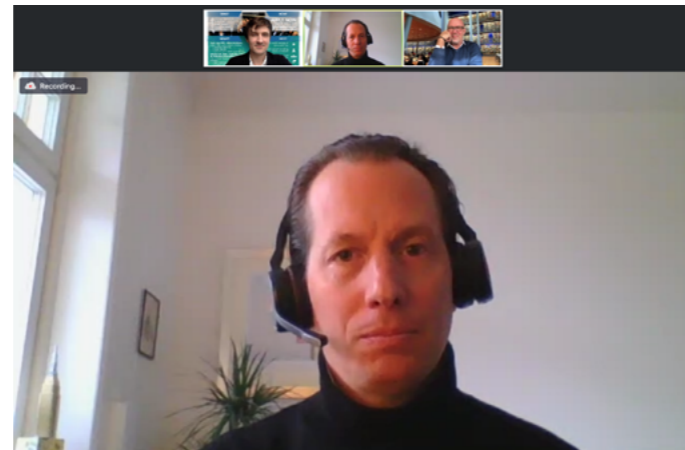


Tatiana Krylova from Wintershall Dea

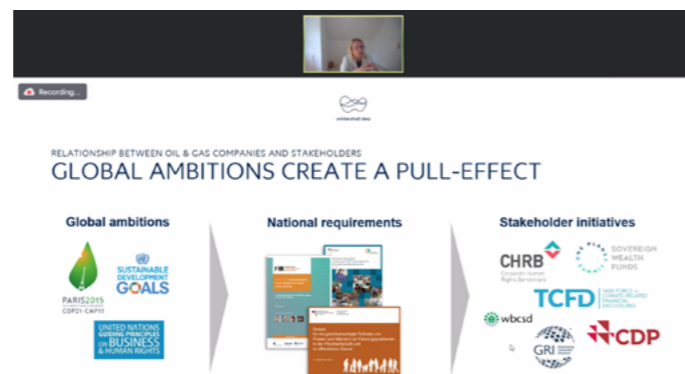
MODULE 2.



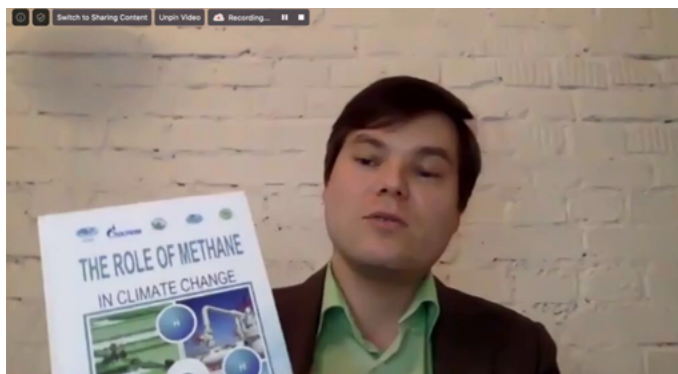
Leon Stille from EDI



Patrick von Pattay from Wintershall Dea



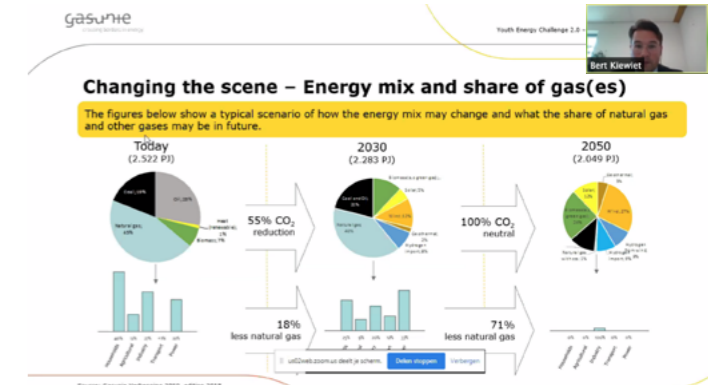
Julia Boermann from Wintershall Dea



Konstantin Romanov from Gazprom



Jens Weinmann & Christoph Burger from ESMT Berlin



Bert Kiewiet from Gasunie

MODULE 3.



Grigory Shevchenko from Uniper



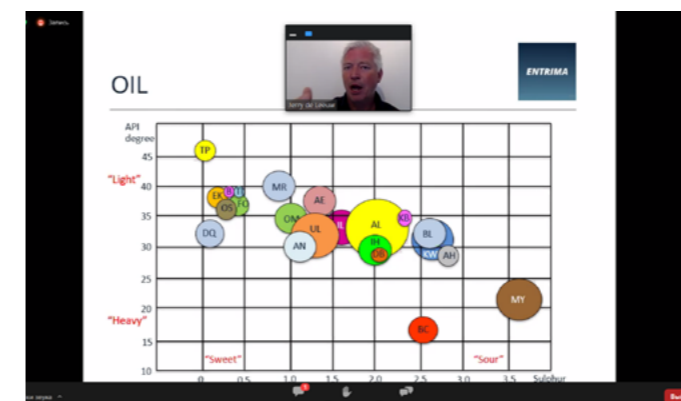
Dr. Sorin Ivanovici from OMV



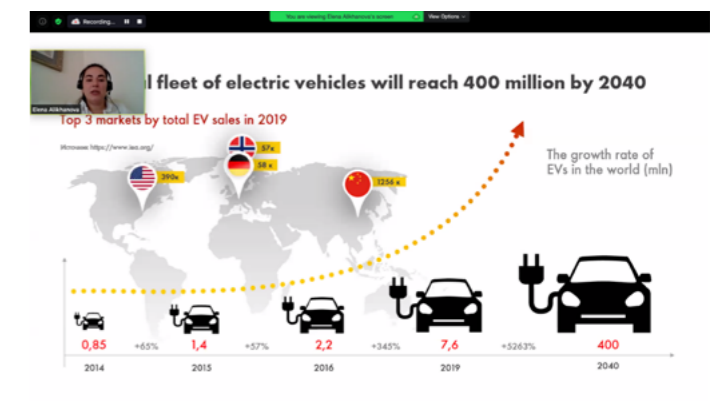
Falk Ahnert and Arne Kupetz from Wintershall Dea



Jens Weinmann & Christoph Burger from ESMT Berlin



Jerry de Leeuw from Entrima



Elena Alikhanova from Shell

DECEMBER 3-11
3-11 ДЕКАБРЯ

YOUTH DAY
МОЛОДЁЖНЫЙ ДЕНЬ



PROGRAM ПРОГРАММА

03.12.2020
10:00-13:00
Moscow time

YOUTH DAY 2020 OPENING SESSION STUDENTS TEAM BUILDING

Церемония открытия Молодёжного дня 2020
Студенческий тимбилдинг

03.12.2020
-
09.12.2020

BUSINESS GAME "SUBSOIL ENERGY: BACK TO THE FUTURE" PREPARATION STAGE

Бизнес-игра
«Энергия недр: назад в будущее»
Подготовительный этап

10.12.2020
13:00-16:00
Moscow time

BUSINESS GAME "SUBSOIL ENERGY: BACK TO THE FUTURE" FINAL

Бизнес-игра
«Энергия недр: назад в будущее»
Финал

11.12.2020
15:00-17:00
Moscow time

MEETING WITH TOP MANAGERS OF ENERGY COMPANIES

Встреча с руководителями энергетических компаний



PREP WORK

- 1** main zoom account for meetings, webinars and conferences
- 5** additional zoom accounts for students teams
- 1** business game website
- 3** preparation days in Expoforum
- 8** zoom rooms during broadcast on December 10
- 4** zoom rooms during broadcast on December 11
- 2** English-Russian translation channels
- 10+** specialists in studio working behind the scene

- 1** основной zoom-аккаунт для встреч, вебинаров и конференций
- 5** дополнительных zoom-аккаунтов для команд
- 1** вебсайт для бизнес-игры
- 3** подготовительных дня в КВЦ «Экспофорум»
- 8** zoom-комнат для трансляции 10 декабря
- 4** zoom-комнаты для трансляции 11 декабря
- 2** канала перевода на русский и английский
- 10+** специалистов в студии «за кадром»



Empty parking at Expoforum



Energy Challenge Team: Pavel Metelev & Mariia Shelepova



Broadcast backstage



Empty SPIGF spot in Expoforum

ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

«Вот и настал финал проекта «Энергетика будущего 2.0». Когда мы впервые взглянули на мероприятие с технической стороны, нашему удивлению не было предела. Ключевая сложность заключалась в необходимости посекундного согласования всех процессов: запись видео из студии, подключение и выведение на экран нужных спикеров из определённых zoom-комнат, подключение опросов, отслеживание звука, организация двух каналов перевода и, соответственно, двух разноязычных трансляций и ещё тысяча мелочей, которые нужно было учесть до начала эфира или решать мгновенно в режиме реального времени. Благодаря слаженной работе и профессионализму всех членов команды в итоге мероприятия прошли на очень высоком уровне и превзошли все наши ожидания. Уверены, что это стало ценным опытом для каждого из нас».

Мария ШЕЛЕПОВА

менеджер проекта

Высшая экономическая школа СПбГЭУ



Broadcast director



Translators at work



Online moderation by Pavel Metelev



On-camera work

YOUTH DAY 2020 OPENING SESSION

The opening session of Youth Day 2020 was held in the traditional format of greeting and acquaintance despite the unusual venue - the zoom-space.

After all the participants connected to the broadcast they could finally see and greet each other from different parts of the world.

The session started with the welcome speeches by



Axel BODE
Wintershall Dea GmbH



Igor MAKSIMTSEV
St. Petersburg State University of Economics

Thanking the Project Management Committee for their support and parting words, moderators Rob VEERSMA from Gazprom International Training and Pavel METELEV from HES UNECON presented all members of the project's Executive Committee and described the Youth Day 2020 program and the activities and events planned for the coming week.

One of the business game authors, **Natalia SARAХАНОВА** from HES UNECON, also briefly presented the case-study for the teamwork of participants.

Then the drawing procedure helped to assign expert consultants from the partner companies to each team.

To help the participants get to know each other better, **Rob VEERSMA** held a team-building exercise called "profile of the ideal team." Each student was able to define his or her role in the group:

- **Water:** water people move and flow. They can easily adapt; if they are confronted with an obstacle, they make a sideways step, but they continue onwards.
- **Fire:** fire people are energetic doers who have to make sure they do not become fire-eaters. They attack challenges impulsively and spontaneously. They are not scared of risk.
- **Earth:** earth people are persistent, both literally and figuratively. They do not betray their views and principles to others easily.
- **Air:** Air people are airy. They are much more mobile and optimistic than earth people. Air people are contact and communication-oriented. In company, they move around freely, sociably, and easily.



Youth Day 2020 participants first meeting

ОТКРЫТИЕ МОЛОДЁЖНОГО ДНЯ 2020

Церемония открытия Молодёжного дня 2020 состоялась в традиционном формате приветствия и знакомства, хотя и не в обычном месте – в zoom-пространстве.

После того, как все участники подключились к трансляции и смогли наконец увидеть и поприветствовать друг друга с разных концов мира, со вступительной речью к ним обратились **Аксель БОДЕ**, сопредседатель рабочего комитета МДК «Человеческие ресурсы», и **Игорь МАКСИМЦЕВ**, ректор СПбГЭУ:

«Наша команда провела сложную работу, чтобы онлайн-мероприятия Молодёжного дня были такими же насыщенными и полезными для вашего профессионального и личностного развития. Конечно, онлайн-коммуникация не заменит живого общения, но только от вас зависит, насколько плодотворно вы сможете воспользоваться предложенными форматами взаимодействия со своими сверстниками, экспертами и руководителями компаний».

Поблагодарив Управляющий комитет проекта за поддержку и напутственные слова, модераторы



Павел МЕТЕЛЁВ
Высшая экономическая школа СПбГЭУ



Роб ВЕЕРСМА
Gazprom International Training B.V.

представили всех присутствующих членов исполнительного комитета проекта, а также рассказали подробнее о программе Молодёжного дня 2020 и о том, какие активности и мероприятия ожидают участников в ближайшую неделю.

Один из авторов бизнес-игры



Наталья САРАХАНОВА
Высшая экономическая школа СПбГЭУ

кратко представила участникам кейс, над которым им предстояло работать в командах.

В помощь каждой команде по воле жребия был назначен эксперт-консультант от одной из компаний-партнёров.

Чтобы участники смогли поближе познакомиться друг с другом и сплотиться, **Роб ВЕЕРСМА** провёл тимбилдинг «Профайл идеальной команды». Каждый студент смог определить свою роль в группе:

- **Вода:** «водные» люди движутся в потоке. Они легко приспосабливаются; если сталкиваются с препятствием, они делают шаг в сторону, но продолжают идти дальше.
- **Огонь:** «огненные» люди энергичны и деятельны, они должны быть уверены, что не станут «пожирателями огня». Они бросают вызов импульсивно и спонтанно. Они не боятся идти на риск.
- **Земля:** «земные» люди настойчивы как в прямом, так и в переносном смысле. Они не так легко предают свои взгляды и принципы.
- **Воздух:** «воздушные» люди обладают легким характером. Они гораздо более подвижны и оптимистичны, чем «земные» люди. «Воздушные» люди ориентированы на контакт и коммуникацию. В компании они ведут себя открыто и свободно общаются.



Welcome speech by Igor Maksimtsev



Welcome speech by Axel Bode

BUSINESS GAME

“SUBSOIL ENERGY: BACK TO THE FUTURE”

The business game was held during Youth Day 2020 and included two stages:

- 1. Pre-work** - solution of a business case in teams, consultations with experts from partner companies, preparation of the final presentation.
- 2. Final** - presentation of business case solutions to the jury.

All 50 participants were divided into five teams of 10 people each. Each group was provided with a Zoom account for online meetings.

The online format of the business game required organizers to make it as interactive as possible, transparent, and inclusive. Thus, there was a web page created for the game to present the materials and tasks. The teams also had to attach their solutions to the page in a strictly allotted time.

The presentation of solutions was held online on December 10 in the presence of all participants and the expert jury. The presentation had to take 10 minutes and another 5 minutes were allowed for questions from the jury.

The results of the game were announced on the same day after the jury meeting.

BUSINESS CASE

The Subsoil Energy case-study was developed by experts from the Higher Economic School of UNECON for the Energy Challenge 2.0 project. The case is the final evaluation task for the participants.

It presents the history of Subsoil Energy Company, particularly its strategic decisions on entering the market and changing its project portfolio.

Subsoil Energy (formerly Subsoil Petroleum) is a fictional company that synthesizes the stories and events of several companies in the energy sector. To a slightly greater extent it reflects the stories of Equinor, Gasunie and Eni.



It was established by the N country some 80 years ago in connection with the discovery of a large oil field on the country's shelf. Over the years, the company diversified its business into the markets for petroleum products processing, gas production and transportation, power generation and renewable energy.

Changes in the world required a rethinking of the company's mission, which has resulted in the new name – Subsoil Energy.

The case study details the current activities, their costs, reasons for their emergence, and provides comments from company managers.

In the 21st century, Subsoil Energy has been facing new challenges, which have forced management to consider changing the company's name, determine new market trends, adapt its business-portfolio to the new realities, and form a new portfolio best suited to increase the yield and provide minimal carbon intensity.

In the search for strategic solutions, the company is assisted by participants in the tournament who are divided into teams. They will present their decisions to the company's Board of Directors, which is the jury of the game.

The students are provided with information about the company, the current project portfolio, and new potential projects. The company's goals and expectations are reflected in interviews with its directors, inserted in the case.

CASE TASK

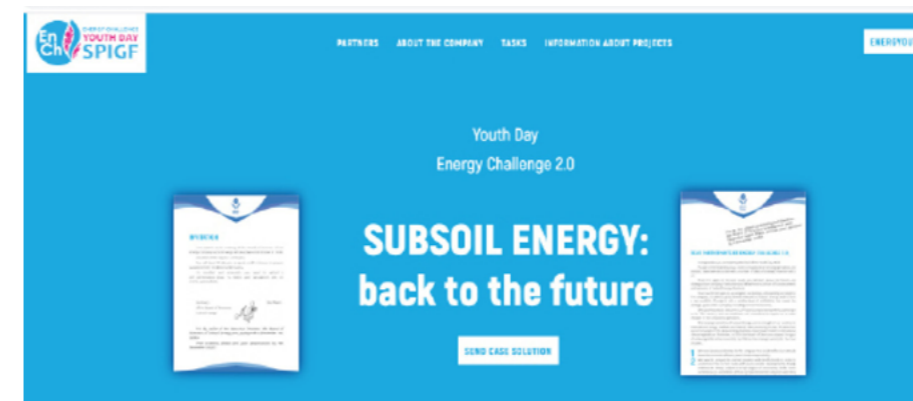
1. Development of a new brand in connection with the changing environment: name, logo, and slogan.
2. Identification of energy industry development trends that may influence the company's investment decisions.
3. Acquisition of a promising portfolio of projects.

To perform task 3, data on 17 potential investment objects is given to the teams. The objects are real and some of them are indeed for sale, but the financial characteristics, value and share of the objects for sale have been adjusted to the conditions of the training task.

Copyright © 2020

БИЗНЕС-ИГРА

«ЭНЕРГИЯ НЕДР: НАЗАД В БУДУЩЕЕ»



<https://ench2.ru/>

Бизнес-игра проводилась в рамках Молодёжного дня 2020 и включала в себя два этапа:

- 1. Подготовительная работа** – решение бизнес-кейса в командах, проведение консультаций с экспертами от компаний-партнёров, подготовка итоговой презентации.
- 2. Финал** – презентация решений бизнес-кейса жюри.

50 студентов были поделены на 5 команд по 10 человек в каждой. Для удобства коммуникации каждой группе был предоставлен отдельный аккаунт Zoom для онлайн-встреч.

Онлайн-формат деловой игры обязывал организаторов сделать её максимально интерактивной, понятной и включающей в себя большое количество вводных данных. Для игры была создана страница сайта, где публиковались задания. Свои решения команды должны были также прикрепить на страницу сайта в строго отведенное время.

Защита работ проходила в прямом эфире 10 декабря в присутствии всех участников и экспертного жюри. На презентацию отводилось 10 минут и ещё 5 минут для ответа на вопросы жюри.

Итоги игры были объявлены в тот же день после совещания жюри.

БИЗНЕС-КЕЙС

Кейс «Энергия недр: назад в будущее» был разработан экспертами из Высшей экономической школы СПбГЭУ для проекта «Энергетика будущего 2.0» и стал финальным оценочным заданием для участников.

В сюжете представлена история энергетической компании Subsoil Energy, ее стратегические решения по выходу на рынки и изменению портфеля проектов.

Subsoil Energy (в прошлом Petroleum) – вымышленная компания, в которой синтезированы истории и события нескольких компаний энергетического сектора. В чуть большей степени она отражает истории компаний Equinor, Gasunie, Eni.

Компания создана государством N около 80 лет назад в связи с открытием крупного нефтяного месторождения на шельфе страны. С течением времени компания диверсифицировала направления деятельности, выйдя на рынки переработки нефтепродуктов, добычи и транспортировки газа, генерации возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Новые времена создали необходимость переосмысления миссии компании, в связи с чем она получила новое название Subsoil Energy.

В материалах кейса подробно изложены текущие направления деятельности, их стоимость, причины появления, а также представлены комментарии руководителей компании.

В XXI веке Subsoil Energy сталкивается с новыми вызовами, что вынуждает руководство задуматься о смене наименования, определении трендов развития рынка, адаптации деятельности к новым реалиям и формированию нового оптимального портфеля с учетом ожиданий доходности и минимальной углеродоёмкости.

Участники игры, объединенные в команды, помогали компании в поиске стратегических решений. Свои результаты они представили Совету директоров компании – жюри бизнес-игры.

Студентам сообщалась информация о компании, о текущем портфеле проектов и о новых потенциальных проектах. Цели компании, ее ожидания отражены в интервью ее директоров, размещенных в тексте кейса.

ЗАДАНИЯ КЕЙСА

1. Разработка нового бренда в ответ на изменение среды: создание наименования, логотипа и слогана.
2. Определение трендов развития энергетической отрасли, которые могут оказывать влияние на инвестиционные решения компании.
3. Приобретение перспективного портфеля проектов.

Для выполнения задания 3 командам были переданы данные о 17 потенциальных объектах для инвестирования. Перечисленные объекты реальны, некоторые из них действительно выставались на продажу, но финансовые характеристики, стоимость и доля к продаже были скорректированы под условия учебной задачи.

TEAMWORK & CONSULTATIONS WITH EXPERTS DECEMBER 3-9

To work on the business case, participants were divided into 5 teams of 10 people, representing a variety of specialties, universities, and countries of the world.

“The team building was the initial place where we started dividing the roles, finding out who’s the leader and the co-leader. We have members like a technical person and people who are very good with numbers. Working online was challenging, but we found interesting tools to work more easily.”

Pascal Thomas FOSSI TAMBO
Leader of Team BLUE

For 7 days, the participants communicated in Zoom and messenger day and night despite the sometimes enormous time difference. For everyone, it turned out to be hard and time-consuming work, which certainly contributed to the development of professional skills and competencies.

“We had a challenge because we have been working across different time zones. Sometimes it was difficult, but we were sharing the information and trying to bring everyone to the same call and synchronize our efforts.”

Andrey BERESIN
Leader of Team RED

“It was absolutely interesting and positive. We used brainstorming and divided into groups. We made some blocks of tasks individually and communicated with each other 20 hours per day. We had no problem with the different time zones because we made our presentation and our calculations during the whole day.”

Arseniy KIRICHENKO
Leader of Team ORANGE

With the casework, teams were assisted by experts in the field of energy business from partner companies. They gave their comments not only on the calculation part, but also evaluated the presentation, made corrections, and advised how best to present their ideas to the jury.

ALLOCATION OF EXPERTS TO TEAMS

TEAM RED



Bert KIEWIET
N.V. Nederlandse Gasunie

TEAM ORANGE



Julia BOERMANN
Wintershall Dea GmbH

TEAM YELLOW



Jan PAUL
OMV Russia Upstream GmbH

TEAM GREEN



Irina MIRONOVA
PJSC Gazprom



Konstantin ROMANOV
PJSC Gazprom

TEAM BLUE



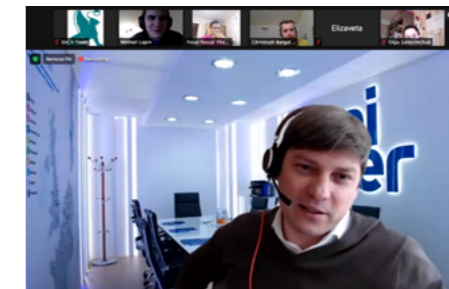
Grigory SHEVCHENKO
Uniper Global Commodities SE

РАБОТА В КОМАНДАХ И С ЭКСПЕРТАМИ 3-9 ДЕКАБРЯ

Для работы над бизнес-кейсом все участники были поделены на 5 команд по 10 человек, которые представляли самые разные специальности, вузы и страны мира.

На протяжении 7 дней участники созванивались по видеосвязи и общались в мессенджерах почти круглые сутки, не обращая внимания на порой колоссальную разницу во времени. Работа над кейсом оказалась тяжелой и трудоёмкой, но, безусловно, способствовала развитию профессиональных навыков и компетенций.

В процессе решения кейса помощь командам оказывали эксперты в области энергетического бизнеса из компаний-партнеров. Они давали свои комментарии не только относительно расчетной части, но также оценивали презентацию, вносили коррективы и советовали, как лучше представить идею команды жюри.



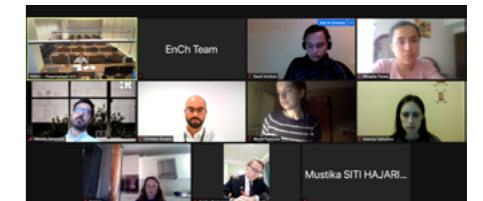
Консультация с Григорием Шевченко

“We had two experts and they put each other in copy so everybody could be on track. Our first meeting with Irina [Mironova] helped us a lot with the organization of our presentation. With Konstantin [Romanov] we had a chance to look for some details in the presentation, more information we could add that they would like to see in the presentation. So we focused on that and it was very helpful to our presentation to be structured.”

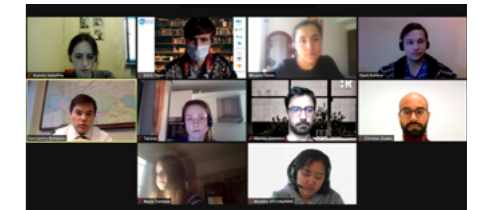
Micaela FLORES LANZA
Leader of Team GREEN

«Встречи с Григорием [Шевченко] были настолько полны идей, что моя голова буквально взрывалась от информации. Благодаря его советам мы выбрали верное направление по проектам».

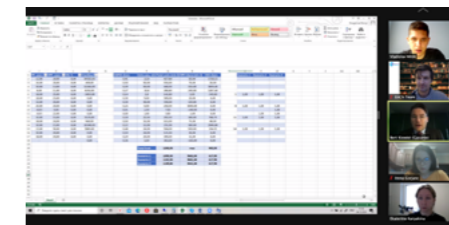
Участник «Команды синих»



Консультация с Ириной Мироновой



Консультация с Константином Романовым



Консультация с Бертом Кивитом

“To be honest, we had fun during this project. We worked in a bottom-up and top-down approach, so the organization of the task was in top-down and all the ideas and creativity were in the bottom-up. We weren’t so serious. Jan was excellent with his consultancy. He gave us space and guidance as well. We didn’t consume creativity based on his guidelines and we had very interesting discussions.”

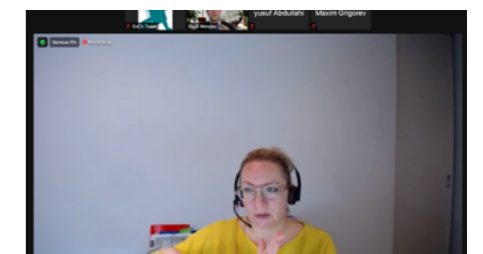
Emmanouil KAMILAKIS
Leader of Team YELLOW

«Джулия [Берман] предоставила нам очень интересную и полезную информацию, с которой каждый из нас ознакомился в ходе работы и вычислений. Думаю, мы все оценили вклад и поддержку Джулии».

Участник «Команды оранжевых»

«Я думаю, Берт [Кивит] нам очень помог с презентацией. Мы изначально работали с NPV, взяв его за главный критерий. Он посоветовал нам искать другие варианты, а также уделить внимание именно брендингу. Я думаю, это помогло нам сформировать все три части презентации».

Участник «Команды красных»



Консультация с Джулией Берман

BUSINESS GAME FINAL DECEMBER 10

December 10, the finale of the business game "Energy of the Subsoil: Back to the Future" was held. The teams presented their case solutions to an expert jury consisting of middle and senior executives of partner companies.

In the beginning, the draw determined the order of teams' performances. The honor of opening the competition went to Team RED.

All the presentations were interesting, relevant, and had their own characteristics. The main uniqueness of each presentation lies in the different vision of the energy future and the specific approach to the further development of the energy company's activities.

"We account for the explosive growth of renewables and hydrogen but we don't know when. We are making very cautious moves in this field. We also think that coal and oil will likely stop playing important role in the energy sector and CO2 emission will likely be punished by the government."

Team BLUE

"We have to admit that this year has been exceptional for the energy sector because of the COVID-19 pandemic because of the fall of energy demand, but in the longer term, we also project a slowdown of energy demand growth. At the same time, a renewable energy share will rise because of its increased competitiveness and the coal share is going to fall."

Team GREEN

The presented solutions to the case tasks, which implied not only analytical work but also creativity, impressed the organizers and the jury members. The students developed a new brand for the company, corresponding to modern energy trends and using various marketing techniques. The teams relied on the psychology of color to create a new logo and on

philosophy to build a new mission for the company. Moreover, someone even edited a promo video to enhance the effect of the presentation.

This year, the jury played the role of the board of directors of Subsoil Energy Company, whose activities and branding have changed dramatically after the active work of the teams. They had a difficult task - to evaluate three aspects of the case solution: rebranding of the company, forecast of energy trends for the next 20 years, and the composition of the company's strategic investment portfolio.

Each team's approach to the task was so responsible and unique that the discussion of the performances and results took more than 30 minutes.

The teams came to the finish with a minimum gap. Team BLUE took first place in the Business Game 2020. However, positive emotions, professional knowledge, and experience, as well as networking with peers and experts from around the world can be more important than winning.

Although the event is aimed more at students and their professional development, the jury was also able to look at the presentations in terms of novelty of information, ideas, and interesting insights.

"All the teams reported how difficult it was to work in different time zones in different cultures and backgrounds, but we're talking about the higher goal of this event. This event demonstrated how we can be connected around the world as a community as alumni in this contest and create maybe a better world."

Rob VEERSMA
Moderator

Gazprom International Training B.V.

CHAIRPERSON OF JURY



Margarita HOFFMANN
Wintershall Dea GmbH

JURY MEMBERS



Lars DRAGE
OMV Russia Upstream GmbH



Yana KLEMENTOVICHUS
Higher Economic School of UNECON



Ekaterina KRAVETSKAYA
N.V. Nederlandse Gasunie



Maxim NEDZVETSKY
Gazprom VNIIGAZ LLC



Philipp PALADA
Uniper Global Commodities SE



Leon STILLE
Energy Delta Institute

ФИНАЛ БИЗНЕС-ИГРЫ 10 ДЕКАБРЯ

10 декабря состоялся финал бизнес-игры «Энергия недр: назад в будущее», где команды должны были представить свои решения экспертному жюри, состоящему из руководителей среднего и высшего звена компаний-партнёров.

Порядок выступления команд был определен жеребьевкой в самом начале мероприятия. Честь открывать соревнование досталась «Команде красных».

Все презентации были по-своему интересны, актуальны и имели отличительные особенности. Главным образом, уникальность каждого выступления заключалась в различном видении энергетики будущего и дальнейшего развития деятельности энергетических компаний.

Представленные решения задач, подразумевающих не только аналитическую работу, но и творчество, впечатлили организаторов и членов жюри. Студенты, используя различные маркетинговые приемы, разработали для компании новый бренд, соответствующий современному энергетическим

трендам. Команды опирались на психологию цвета при создании логотипов, на философию для построения новой миссии компании, а некоторые даже смонтировали проморолик для усиления эффекта презентации.

«Каждая команда проделала действительно блестящую работу. Мы оценили высокий уровень анализа и детализации, а также логику предоставленных решений. Впечатляющая работа всех команд в такие сжатые сроки».

Мargarita ХОФФМАН
председатель жюри
старший вице-президент
Wintershall Dea GmbH

Члены жюри примерили на себя образ совета директоров компании Subsoil Energy, деятельность и брендинг которой кардинально изменились после активной работы команд. Им предстояла непростая задача – оценить три аспекта решения кейса: ребрендинг компании, прогноз энергетических трендов на ближайшие 20 лет, состав стратегического инвестиционного портфеля компании.

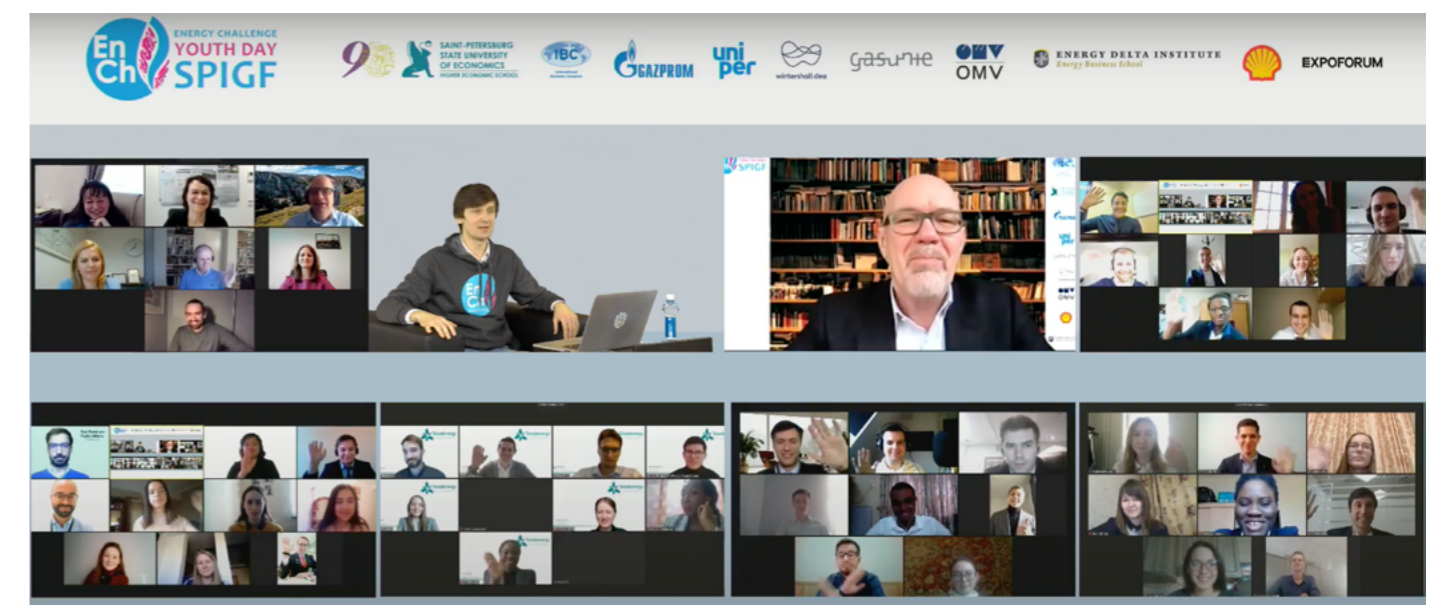
Подход каждой команды к выполнению задания был настолько ответственным и уникальным, что обсуждение выступлений и результатов у жюри заняло более 30 минут.

Места на пьедестале распределились с минимальным разрывом. Лидером бизнес-игры 2020 года стала «Команда синих». Однако важнее победы могут быть положительные эмоции, профессиональные знания и опыт, а также новые знакомства со сверстниками и экспертами из разных стран мира.

«Спасибо большое организаторам, участникам и экспертам. Вы оказывали незаменную помощь в подготовке, и я безумно рад, что мероприятие прошло на такой позитивной ноте».

Паскаль Томас ФОССИ ТАМБО
Капитан команды Синих

Несмотря на то, что мероприятие в большей степени направлено на студентов и их профессиональное развитие, члены жюри с интересом следили за выступлениями, отметили новизну информации и достойные внимания идеи участников.



Business game participants

BUSINESS GAME RESULTES

1st
place
TEAM
BLUE

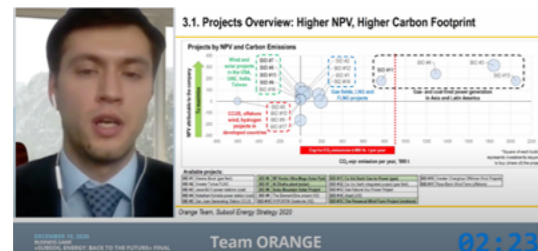


"You made a very good presentation. The logo I liked, as well as the way you had your mission and vision statements, how you saw your company, and a lot of information about the trends. There was a lot of information to digest for the board members at the same time and it's useful and very good."

Lars DRAGE

OMV Russia Upstream GmbH

2nd
place
TEAM
ORANGE



"It was a great team effort. I really liked the movie you guys were able to make in such a short time from the perspective content. I think you had a good trend analysis and then you also sort of acted on those trends so you made sure that you saw the, for example, renewables coming up."

Leon STILLE

Energy Delta Institute

3^d
place
TEAM
GREEN

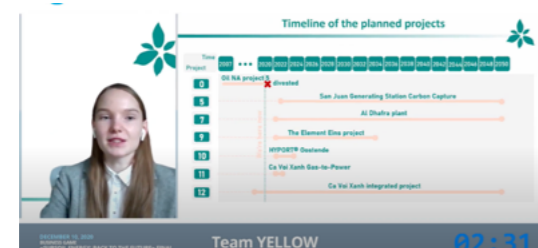


"It was a great presentation. As a board member, I would say that it was the most 'board-like' presentation, not too many figures, but clear pictures and directions. We like your strategic approach and explanation of the strategy based on clusters. The clear story and the clear logic behind it. You gave an analysis on a high level."

Philipp PALADA

Uniper Global Commodities SE

4th
place
TEAM
YELLOW

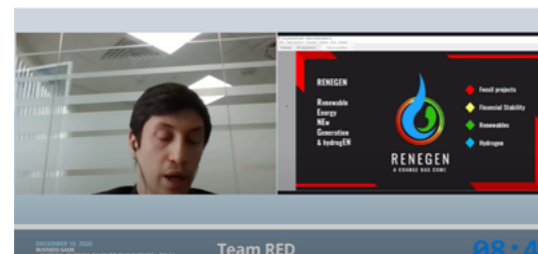


"Very good storyline. We also like that you shared your presentation among your team members. That was a very good move so we could see that the team was working together. You were the only team where we have seen a clear timeline; thank you for that. That is very important."

Margarita HOFFMANN

Wintershall Dea GmbH

5th
place
TEAM
READ



"Great presentation, and a lot of work you have put into this case. We can see that in the short time frame you had, you did a deep analysis. We appreciate all the input and your contributions to this."

Ekaterina KRAVETSKAYA

N.V. Nederlandse Gasunie

РЕЗУЛЬТАТЫ БИЗНЕС-ИГРЫ



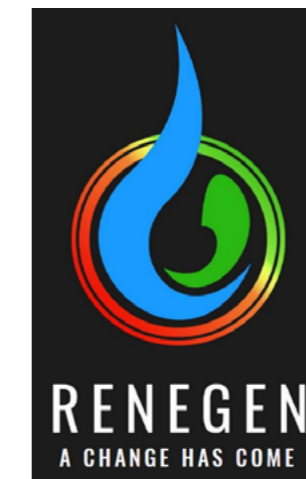
New logo by Team BLUE



New logo by Team YELLOW



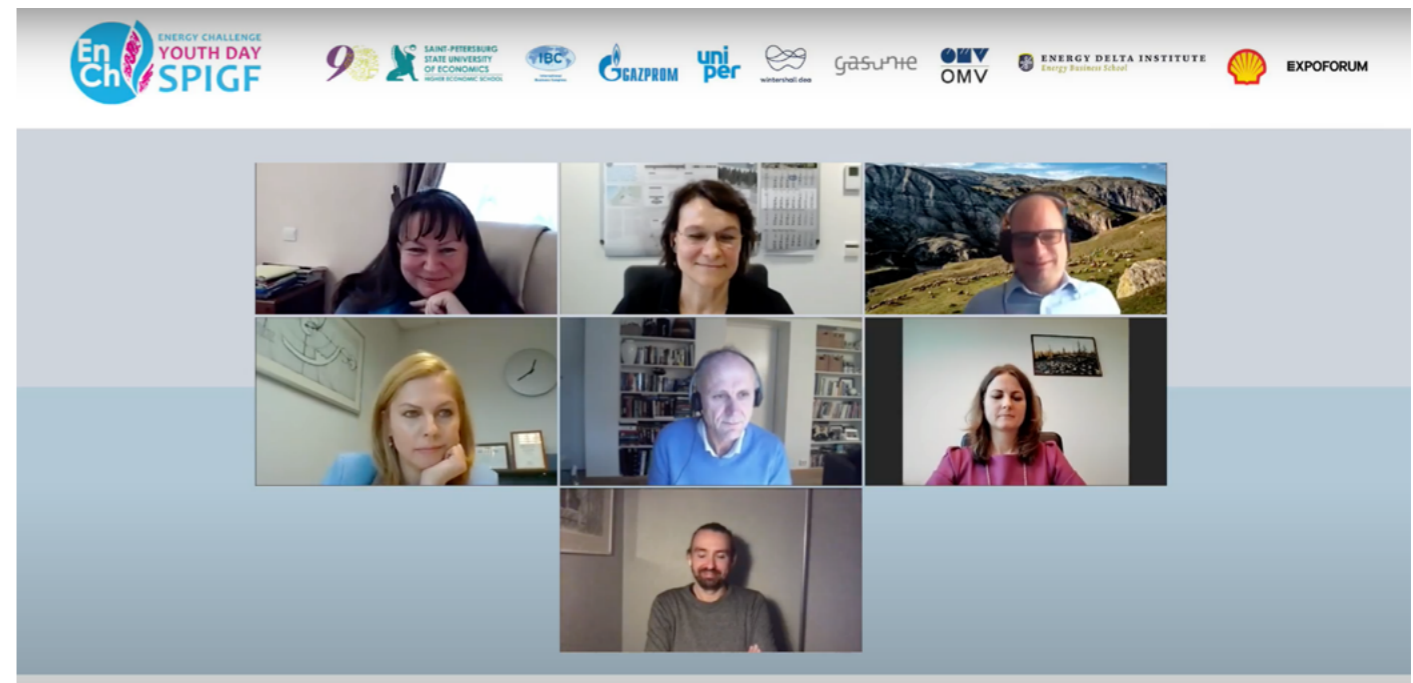
New logo by Team ORANGE



New logo by Team RED



SWITCH THE GLOBE ON
New logo by Team GREEN



Jury at work on the Business game

MEETING WITH TOP MANAGERS OF ENERGY COMPANIES “LEADERSHIP IN TIMES OF CRISIS” DECEMBER 11

The meeting with the top managers of energy companies on the topic “Leadership in Times of Crisis” was held on December 11. The online format, the most traditional for 2020, brought some innovations to this event as well: the student audience also participated in the discussion, but in the format of interactive polls, followed by comments from the speakers.

The meeting was started by the welcome speech by the chairperson of the project’s Managing Committee:

“It is a pleasure to see that even in an online format, Youth Day brought together many talented students and graduates from all over the world. Our project is dedicated to the energy of the future, the future that we are starting to build today with you. Working together is the key step to the sustainable development of the energy industry.”

Sergey KHOMIAKOV
PJSC Gazprom

After welcoming and introducing all the participants, the speakers and moderators took off their ties to continue the meeting with the students in an informal setting. The

agenda was tight and strong, and it was planned to cover many issues.

The first part of the event was a Q&A session with students on the topics of leadership, management, activities in times of crisis, employment, as well as on the prospects of the industry. The participants had to choose one of the answers suggested. After that, one of the speakers gave his comments.

In the second part of the meeting, the speakers shared their invaluable experiences with the students in the form of a short speech. They told about the serious problems they had to face during the current crisis and the reaction to them. They also shared their views on the expected changes in the energy industry in the next 5-10 years and how to prepare for this.

The event was informative, not only for the students but also for the speakers themselves. In the comments of colleagues, they could find new ideas and get interesting feedback. This format of communication was like an exchange of opinions and experience gained over the past year between energy companies. 2020 was a difficult year full of uncertainties and surprises for everyone.

Another new option in the meeting was the set of questions that the speakers designed especially for students. They were able to comment on the results of the polls themselves, as well as hear the opinion of their colleagues. These questions were very diverse and touched on various aspects: professionalism and skills of the employee, data on the partner companies of the event, the prospects for the oil and gas industry and renewable energy sources, aspects of conventional energy, as well as the impact of hydrogen on the future of the industry.

In conclusion, **Igor MAKSIMTSEV**, Rector of UNECON, on behalf of the organizers thanked the partners, speakers, and participants of Youth Day 2020.

Top managers also gave valuable advice to the participants of the event, wishing them good luck, courage, persistence in making the right decisions, as well as remaining optimistic in any situation and living the dream.

Each participant of Youth Day is probably a future leader in the energy sector whose decisions may determine the development of international companies and the industry as a whole.



Participants of Youth Day answering a poll



All participants of the meeting on one screen

ВСТРЕЧА С ТОП-МЕНЕДЖЕРАМИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ «ЛИДЕРСТВО В КРИЗИСНЫЕ ВРЕМЕНА» 11 ДЕКАБРЯ

11 декабря состоялась встреча с топ-менеджерами энергетических компаний на тему «Лидерство в кризисные времена». Онлайн-формат, ставший уже традиционным для 2020 года, внес некоторые новшества и в это мероприятие: студенческая аудитория принимала участие в дискуссии в формате интерактивных опросов, за которыми следовали комментарии спикеров.

В самом начале с приветственным словом к коллегам и участникам обратился **Сергей ХОМЯКОВ**, председатель Управляющего комитета проекта.

После приветствия и представления всех участников спикеры и модераторы сняли галстуки, чтобы продолжить встречу со студентами в неформальной обстановке. Повестка мероприятия была очень насыщенной, и планировалось осветить множество вопросов.

Первой частью мероприятия стала сессия вопросов и ответов с участием студентов. Были затронуты темы лидерства, управления, деятельности в кризисные времена, трудоустройства, а также дальнейших перспектив отрасли. Участникам необходимо было выбрать один из вариантов ответов, после чего один

из спикеров давал свой комментарий.

Во второй части встречи спикеры в рамках небольшого выступления поделились своим уникальным опытом со студентами. Они рассказали о серьезных проблемах, с которыми столкнулись в рамках нынешнего кризиса, и какова была реакция на них. Также спикеры поделились своим мнением о том, какие изменения ожидаются в энергетике в ближайшие 5-10 лет и как подготовиться к ним себя и свой бизнес.

Мероприятие оказалось познавательным не только для студентов, но и для самих спикеров. Они смогли почерпнуть новые идеи и получить обратную связь от коллег на свои выступления. Такой формат коммуникации был похож на обмен мнениями и приобретенным за прошедший год опытом между энергетическими компаниями, ведь 2020 год был сложным и полным неопределенностей и неожиданностей для всех.

Ещё одним новшеством стали вопросы, которые спикеры придумали специально для студентов. Они прокомментировали результаты опроса, а также услышали мнение коллег. Подготовленные вопросы затрагивали различные

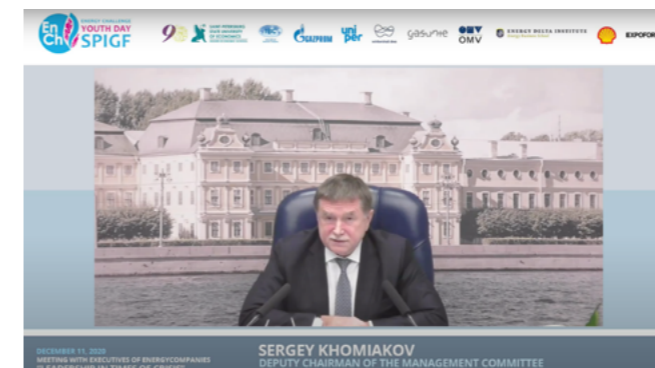
аспекты: профессионализм и навыки сотрудника, перспективы развития нефтегазовой индустрии и возобновляемых источников энергии, аспекты традиционной энергетики, а также влияние водорода на будущее отрасли.

В заключение организаторы проекта из СПбГЭУ высказали слова благодарности партнерам, спикерам и участникам Молодежного дня 2020:

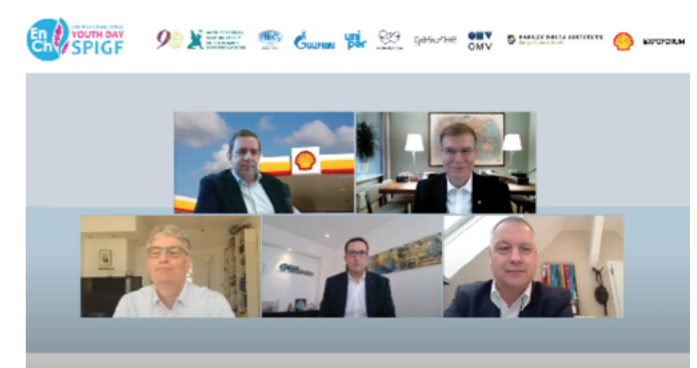
«Мы впервые проводили мероприятие в таком формате, и оно прошло на высшем уровне. Хочу выразить благодарности МДК, всем спикерам и организаторам, которые традиционно вовлечены в наш проект».

Игорь МАКСИМЦЕВ
СПбГЭУ

Топ-менеджеры компаний дали ценные напутствия участникам мероприятия, пожелали им удачи, мужества, стойкости в принятии правильных решений, а также оставаться оптимистами в любой ситуации и жить мечтой. Каждый участник Молодежного дня – это, вероятно, будущий лидер в сфере энергетики, от решений которого может зависеть развитие международных компаний и отрасли в целом.



Welcome Speech by Sergey Khomiakov



Top managers of partner energy companies

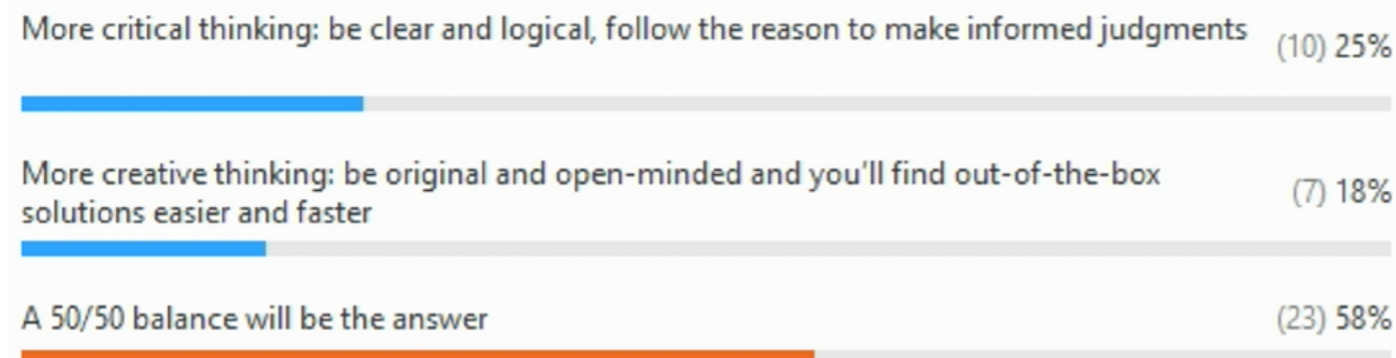


Elena BURMISTROVA

Deputy Chairman of the Management Committee,
PJSC Gazprom,
Director General of Gazprom Export

Question 1. What qualities do leaders need to develop in order to efficiently cope with the crisis and to get the most out of new opportunities?

Вопрос 1. Какие лидерские качества необходимо развивать, чтобы успешно выйти из кризиса и приобрести новые возможности?



“I am pleased to note that participants evaluate both the role of the rational and the creative approach equally. The combination of these qualities will help you choose a path, both in professional and in everyday life. It is necessary to have a complete understanding not only of the business and the industry but also of the world as a whole.”

FROM THE MAIN SPEECH

“All speakers know what difficulties the industry has faced this year: the decline in oil and gas prices, the decline in demand for energy. Circumstances force us to make quick, non-standard, but at the same time balanced decisions. We have coped with this task, but we are asking ourselves: what will the post-crisis world be like for us in the next 5-10 years? Probably new trends will prevail: decarbonization and decentralization, however, rationality and balanced approach cannot be lost in the pursuit of these trends.”

“Я рада отметить, что участники оценивают роль как рационального, так и творческого подхода в равных долях. Сочетание таких качеств поможет выбрать путь и в профессиональной, и в обычной жизни. Необходимо иметь полное представление не только о бизнесе и отрасли, но и о мире в целом».

ИЗ ОСНОВНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

“Все спикеры отчетливо знают, с какими трудностями столкнулась отрасль в этом году: снижение цен на нефть и газ, спад спроса на энергоносители. Обстоятельства потребовали от нас быстрых, нестандартных, но при этом взвешенных решений. С этой задачей мы справились, однако задаемся вопросом: каким будет для нас послекризисный мир в ближайшие 5-10 лет? Вероятно, все больше будут преобладать новые направления: декарбонизация и децентрализация. Однако в погоне за трендами нельзя терять рассудительность и сбалансированность».

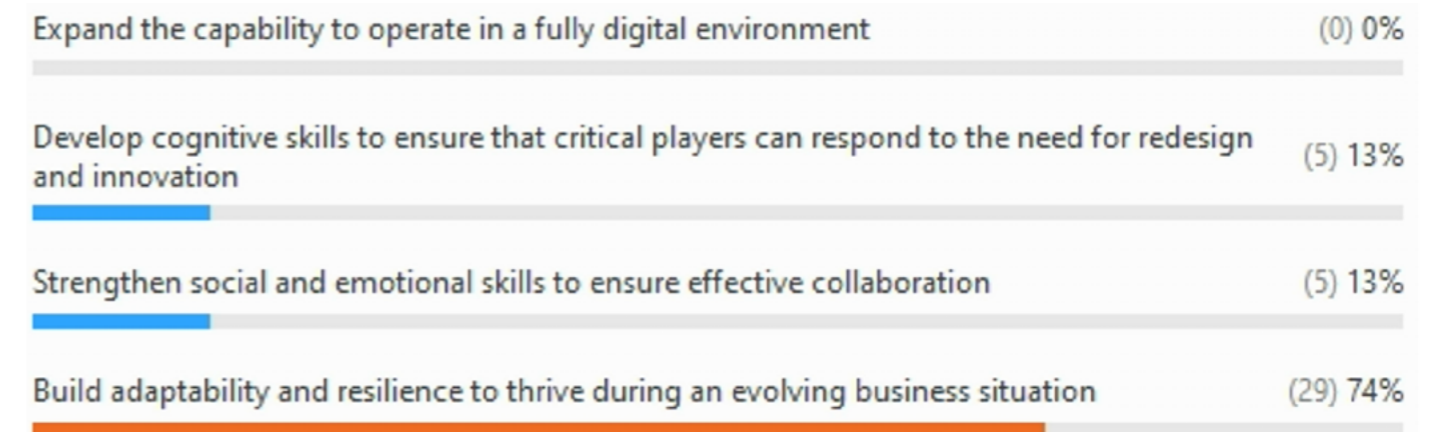


Cederic CREMERS

President and Country Chair Russia,
Royal Dutch Shell plc

Question 2. What competencies do employees need to develop in this complex and changing world?

Вопрос 2. Какие компетенции необходимы сотруднику в этом развивающемся и меняющемся мире?



“First of all, I do think those social and emotional skills become more important. Nowadays, companies build a partnership with customers, suppliers, other companies, and government because it's impossible to achieve global targets alone.”

FROM THE MAIN SPEECH

“This year has become a year of stagnation for the global economy. The energy industry has received a double shock. We have two ways to react or to rethink something in our work. The crisis requires new solutions from us, and from my own experience I can say that this year was completely different for me and required great efforts. A leader is a person who can show his employees the other side of the crisis.”

“В первую очередь хочется отметить, что социальные и эмоциональные навыки становятся все более весомыми. В данный момент компании выстраивают партнёрские отношения с потребителями, поставщиками, другими компаниями, государством, потому что невозможно достигнуть глобальных целей в одиночку».

ИЗ ОСНОВНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

“Этот год стал годом стагнации для мировой экономики. Энергетическая отрасль же получила двойной удар. У нас есть два пути: реагировать или что-то переосмыслить в нашей работе. Кризис требует от нас новых решений, и на своем опыте могу сказать, что этот год для меня был совершенно особенным и потребовал больших усилий. Лидер – это человек, который может показать своим сотрудникам другую сторону кризиса».



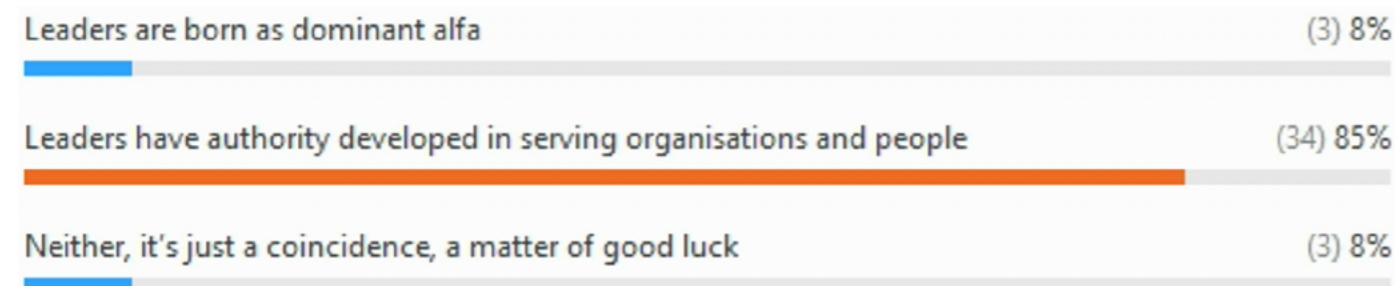
gasunie

Han FENNEMA

CEO & Chairman of the Executive Board,
N.V. Nederlandse Gasunie

Question 3. Are leaders born or made?

Вопрос 3. Лидерами становятся или рождаются?



“I am very surprised by the answer. I thought, who were the most inspiring leaders in the world? I came up with Nelson Mandela and Mahatma Gandhi. They are absolute leaders who have authority developed in serving organizations and people. Talking about political leaders, I think those innate qualities are very important. Talking about the energy sector, based on my own experience, there are a lot of leaders in my company. Everybody can become a leader, developing professional and personal qualities.”

« Ответ меня очень удивил. Я размышлял, кто самые вдохновляющие лидеры современности. Мне пришли на ум имена Нельсона Манделы и Махатмы Ганди, так как они как раз обладают авторитетом в работе с организациями и людьми. Размышляя именно о политических лидерах, я полагаю, что врожденные качества также немало важны. Я убежден, опираясь на свой личный опыт работы в сфере энергетики, что лидером можно стать, если воспитывать в себе профессиональные и личностные навыки».

FROM THE MAIN SPEECH

“The pandemic has had a huge impact on the entire world, making it possible for many companies to restart. Although the crisis has made such colossal changes, it seems to me that this will not last long and our industry will return to normal soon. However, in the long term, the protracted crisis could be triggered by climate change associated with the use of oil and coal. Thus, natural gas can be the most important source of energy and requires a reliable infrastructure.”

« Пандемия оказала огромное влияние на весь мир, что дало возможность перезапуска для многих компаний. Хотя кризис внес такие колоссальные изменения, мне кажется, что он не продлится долго, и наша отрасль в ближайшее время вернется в нормальное состояние. Однако, если говорить о долгосрочной перспективе, то затяжной кризис может быть вызван изменением климата в связи с использованием нефти и угля. Таким образом, природный газ может стать наиболее важным источником энергии, и для него необходима надежная инфраструктура».

ИЗ ОСНОВНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

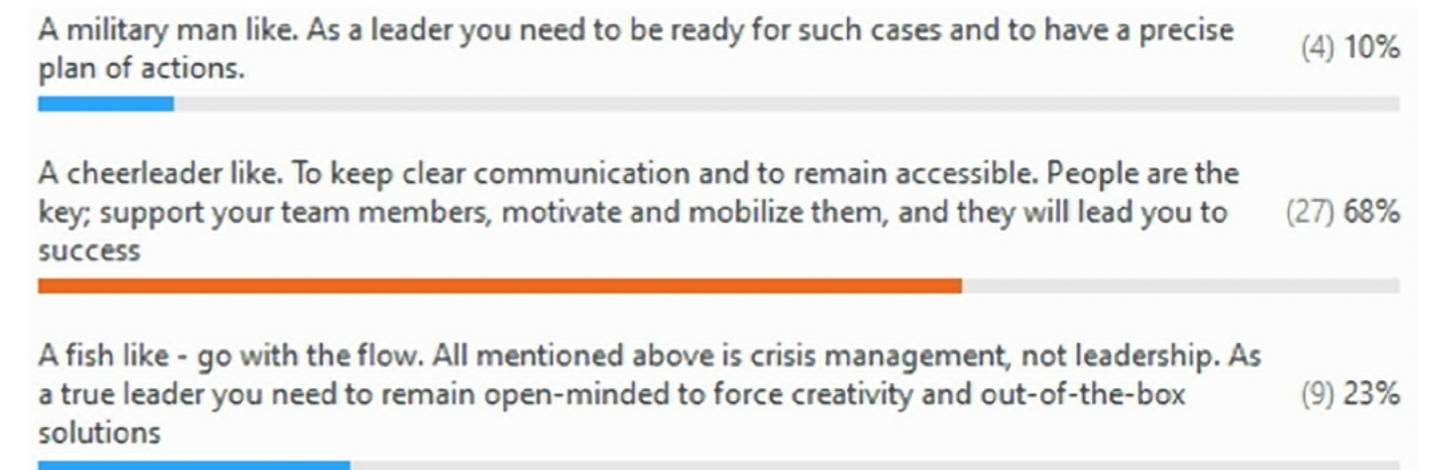


Mario MEHREN

Chairman of the Board and Chief Executive Officer,
Wintershall Dea GmbH

Question 4. What is most important in leadership in these times of crisis?

Вопрос 4. Что самое важное для лидеров в кризисные времена?



“What the past year has taught us is how fast everything can change when an unexpected event – a pandemic, an oil market crisis – turns all plans upside down. It is therefore ever more important, especially in times like these, to show flexibility, be open-minded and think out of the box. This can only succeed if we as a team are creative and resilient so that you can come up with new ideas and react quickly to a changing environment. And it is equally important to communicate with each other and keep up the team spirit.”

« Минувший год показал нам, насколько стремительно все может измениться, когда непредвиденное событие, будь то пандемия или кризис на рынке нефти, переворачивает все планы с ног на голову. В такие времена особенно важно уметь адаптироваться к переменам, быть открытыми для новых идей и мыслить вне привычных рамок. Это удастся лишь в том случае, если мы как команда будем творчески подходить к решению задач и оставаться гибкими, чтобы находить новые решения и быстро реагировать на меняющуюся среду. При этом в равной степени важно общаться друг с другом и поддерживать командный дух».

FROM THE MAIN SPEECH

“Working remotely during the lockdown provided me with a valuable experience that made me understand just how important communication and agility are in a team. Learning from that, we decided to change our working model to reflect the mutual trust, cooperation, openness and responsibility for our own tasks that are the cornerstone of our corporate culture. So, when the pandemic is over, teams will come together at the office two to three days a week, and use this time for collaboration and dialogue: brainstorming, developing new concepts and ideas, finding creative solutions.”

ИЗ ОСНОВНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

« Удаленная работа во время самоизоляции дала мне ценный опыт, который позволил понять, насколько важны коммуникация и гибкость в команде. Мы извлекли из этого урок и решили изменить модель работы в компании, чтобы культивировать взаимное доверие, сотрудничество, открытость и ответственность за собственные задачи, которые являются краеугольными камнями нашей корпоративной культуры. Поэтому, когда пандемия закончится, команды будут встречаться в офисе два-три дня в неделю и использовать это время для активного взаимодействия и диалога: мозгового штурма, разработки новых концепций и идей, поиска творческих решений».

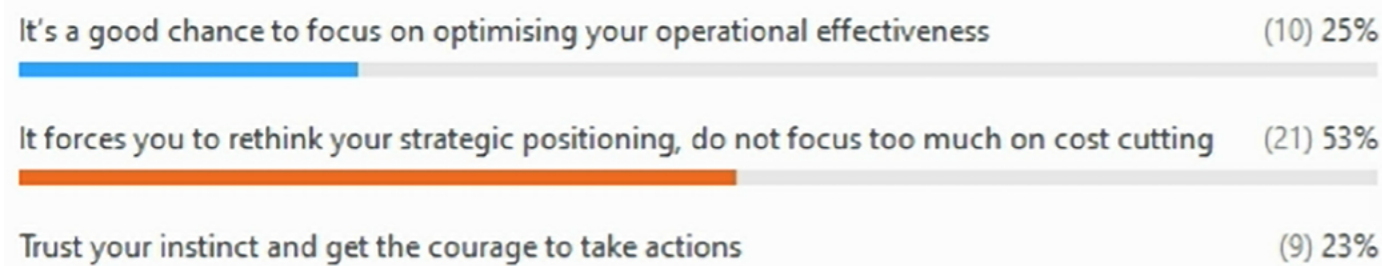


uni
per

Andreas SCHIERENBECK
Chief Executive Officer,
Uniper SE

Question 5. How to turn crisis into opportunities?

Вопрос 5. Как превратить кризис в возможности?



“If you take the word "crisis" - it means risk and chance. Every crisis has some chances as well and it helps to see what we are doing and why we are doing it, to see the better ways to go, because it's impossible to overcome a crisis in a static position. A good crisis can make you quite successful. Every leader, every CEO has seen a lot of crises in business life and also knows that crises look like black holes – in the end, they always bring something positive.”

FROM THE MAIN SPEECH

“What is leadership - it is the right direction, it is decision making. Uniper is a midstream company and our environment is constantly changing in terms of communication with consumers and manufacturers. We have to work on the sale and delivery of goods on time, storage, and liquidity. In this regard, you have to change, perhaps not change quickly, but at the speed that the market requires.”

«Само слово "кризис" означает и риск, и возможность (шанс). Я думаю, каждый кризис несет с собой новые возможности, потому что помогает отчетливее увидеть, что и почему мы делаем, и по какому пути необходимо следовать, чтобы справиться с ситуацией. Хороший кризис может принести очень большой успех. Каждый лидер, каждый директор сталкивался с кризисными ситуациями не один раз и знает, что это напоминает погружение в черную дыру, но в конечном счете это всегда приносит позитивные изменения».

ИЗ ОСНОВНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

«Что же такое лидерство? Это правильно выбранное направление, это принятие решений. Uniper – это компания сектора мидстрим, и наша окружающая обстановка постоянно меняется с точки зрения коммуникаций с потребителем и производителями. Нам приходится работать над реализацией и поставкой товара в срок, его хранением и ликвидностью. В связи с этим приходится меняться, возможно, меняться не быстро, но с той скоростью, которую требует рынок».

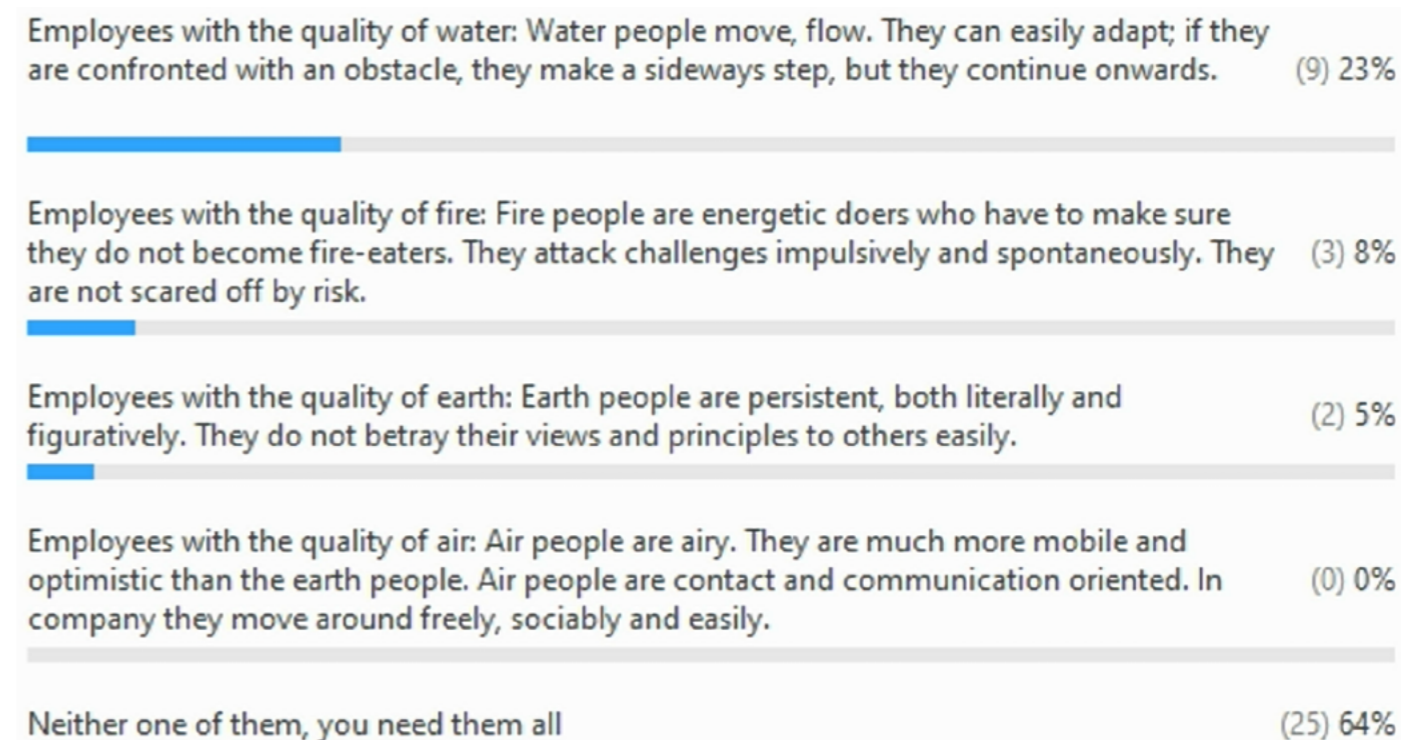


OMV

Thomas MORRIS
Senior Vice President,
OMV Russia Upstream GmbH

Question 6: What kind of employees do you need in your team the most to fight the crisis?

Вопрос 6. Какие сотрудники нужны вашей команде для эффективной борьбы с кризисом?



“We always talk about balance. There is no right or wrong style of employee behavior; there is a personal quality of each person. Indeed, many competent employees in their companies declare that they do not use any particular model, but have their own vision and their own style. Everyone has a right to this - it is a human individual.”

FROM THE MAIN SPEECH

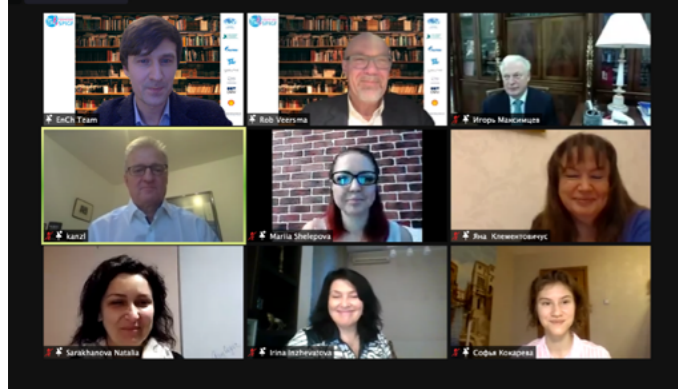
“In our company, it is young people who play a decisive role in finding answers to the complex questions that the company faces. These economic conditions are extremely difficult, abilities and skills of employees are more and more in demand”.

«Мы всегда говорим о балансе. Нет какого-то верного или неверного стиля поведения сотрудника, есть личные качества каждого человека. Действительно, многие компетентные сотрудники в компаниях заявляют, что не придерживаются какой-то конкретной модели, а имеют свое видение и собственный стиль. Каждый имеет такое право – это человеческая индивидуальность».

ИЗ ОСНОВНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

«В нашей компании именно молодые люди играют решающую роль в поиске ответов на сложные вопросы, стоящие перед компанией. Текущие экономические условия чрезвычайно сложны, и мы всё больше внимания обращаем на способности и навыки работников».

YOUTH DAY 2020 OPENING SESSION

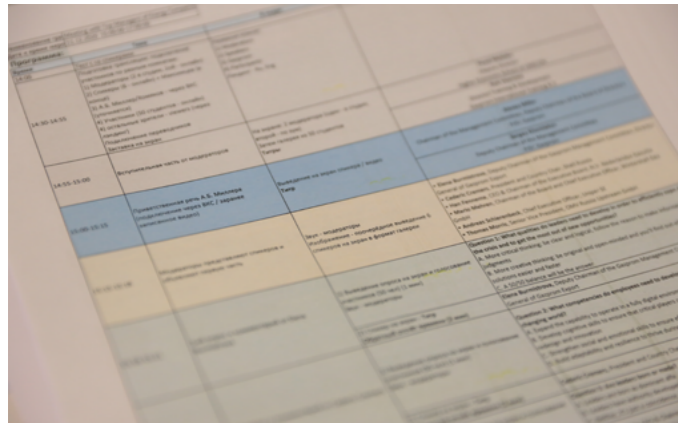


Executive Committee welcoming



Team building session

BEHIND-THE-SCENES MOMENTS



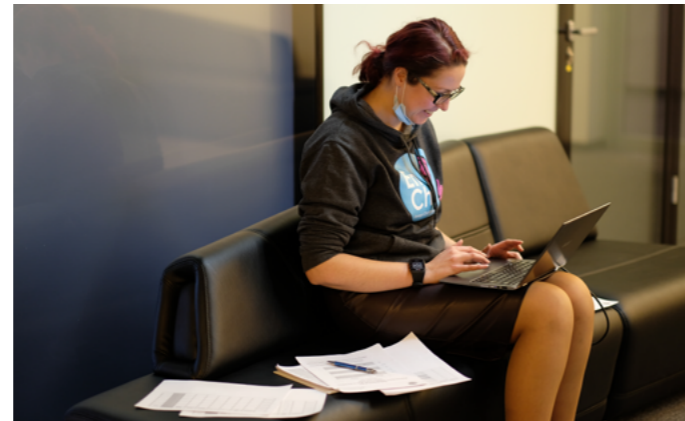
Broadcast scenario



Broadcast crew at work



Moderator Pavel Metelev testing the broadcast



Coordinator Mariia Shelepova at the session with Jury



Testing access on all devices



Confirming individual rating results

BUSINESS GAME FINAL



Moderator Rob Veersma starting the day with a joke



Students ready to perform



Questioning by Jury



Closed scoring session by Jury

MEETING WITH TOP MANAGERS OF ENERGY COMPANIES



Screensaver before the broadcast



Speakers



Closing thank-you speech by Igor Maksimtsev



Goodbye selfies with all participants of Youth Day 2020

2020

ENERGY CHALLENGE 2.0

ЭНЕРГЕТИКА БУДУЩЕГО 2.0



ENCH 2.0 SUM UP

The global pandemic in 2020 was the beginning of many changes. Suddenly we had to organize our work differently. We were forced to make use of tools and technologies that most of us haven't heard of before. Schools and universities were closed, classrooms stopped. We will remember that most of us were in shock (and some people still are). The shock about the changes created a lot of frustration and is still causing frustration. We all suddenly experienced that change is painful and not easy. We had to adapt to the new situations.

The crisis provoked an acceleration of a lot of developments in leadership, digitalization, etc. We will benefit from the crisis. As we will benefit from the insight of the old leaders (our EnCh experts) and the new leaders (the EnCh students). New insights are required and are already popping up respecting the energy transition. One thing is for sure: it will not be the same as before the crisis (although some people are still hoping). The change is definite.

From this perspective, it is great to see that some initiatives are working well.

In 2020, we made a very intensive Virtual Academy, launched a new pilot "Energy Research Project" for the 2019 winners, and, of course, survived the major final online events of Youth Day.

Within the framework of our project, Virtual Academy (VA) was organized for the second time already. This year, there was an incredible and exciting online experience for everyone who was involved: participants, experts, moderators, and coordinators.

During VA, gifted and experienced experts covered the most pressing issues in the energy industry: from major trends and challenges to CCUS and artificial intelligence and use cases of Blockchain. The most popular words during the whole academy were "hydrogen" and, of course, "unmute yourself."

"Energy 2020 - back to the future" was chosen as the main topic of Virtual Academy. The initial idea was to merge three different approaches: hindsight, foresight, and insight – for better comprehension of what is going

on right now in the energy industry and to get more valuable information so that we can look ahead.

We knew that 2020 would be the mental cornerstone for the decision-makers in the energy industry, a so-called collision of old and new ideas. Again and again, we are at the same place when we realize that our decisions today will shape our future for long decades ahead. We are going "back to the future" again.

And, of course, the pandemic caught everyone by surprise. This "black swan" perfectly fits into the VA topic as one of many major events forming the "new normal" that we are going to live in from now on.

Youth Day (YD) was even more challenging for the organizing team this year. We had to adapt our traditional offline formats to the new obstacles and move them to online following the VA experience.

Imagine if you are in 2019, and someone predicts a virtual conference with 50 students in 5 teams, connecting individuals from all different countries and time zones with 6 experts, 7 jury members, and 6 executives. Everything is working and contributing from home or office; being connected digitally, moderated by two individuals from Russia and the Netherlands, and supported by a team of 14 technicians, translators, administrators, and assistants. But no one would have predicted this to be smoothly organized.

The main YD topic, "Leadership in times of crises," was discussed at the meeting with top-managers of energy companies. It is good to notice that despite all the difficulties there are still people who can make a difference. True leadership shows itself in times of crisis. Leaders who can get us through the crisis ("anecdote: in an Indian tribe there are a white chief, who leads the tribe in peace, and a red chief, who leads in a time of war"). Probably, there are other leaders required to lead us in the crisis. But they also need to be good leaders at a distance who can inspire the people working or studying at home.

As you can see, experts of different

levels participated in the Energy Challenge: from chief economists to top managers. All this, once again, breaks the barriers between stakeholders in our energy network. In addition, our "energy society" grows stronger and stronger each year. The common interests, ideas, and goals unite young and prosperous students with leading professionals from energy companies.

We try to involve our alumni in new projects. Many of our alumni already work in the energy industry and are making this world a better place. This year, one of the 2017 winners, Kelsey HALLAHAN, who is now a Senior Pricing Specialist at Americas Natural Gas at S&P Global Platts, organized an additional webinar for the participants on "North-American Gas Market and Henry Hub." As was already mentioned, we have launched a special research project for winners of 2019 project. This pilot project is still going, but we are sure that we achieve great results. These experiments are motivating and will be successful, and we'll use this practice more often in the future as many alumni could contribute substantially to the development of the project.

We are moving forward. This year, we had more content orientation, more interactions between students and speakers (even between speakers themselves), and different vibes. Once again, we proved to each other that the world of education is truly "flat," without any obstacles and distances: people are increasingly connected across the globe, beyond their countries' borders and continents.

This leads to next year's conference. Of course, a face-to-face gathering is preferable, but on the other hand, how challenging it would be to inspire future students and leaders on how we can do things differently, creating new insights, new ways of working, and new industries. There are more challenges ahead of us, but 2020 demonstrated our flexibility and endurance to cope with those challenges.

Pavel METELEV
Rob VEERSMA

ИТОГИ ПРОЕКТА

Глобальная пандемия 2020 года положила начало многим изменениям. Внезапно нам пришлось искать другие способы организации своего рабочего процесса. Мы были вынуждены использовать инструменты и технологии, о которых большинство из нас раньше и не слышали. Школы и университеты были закрыты, занятия прекратились. Мы еще долго будем помнить, что большинство из нас пребывали в шоке, а некоторые находятся в этом состоянии до сих пор. Шок от произошедших изменений вызвал и продолжает вызывать у нас разочарование и тревогу. Мы все внезапно испытали, что перемены такие глобальные болезненны и нелегки. Нам пришлось адаптироваться к новой ситуации. Кризис спровоцировал ускорение многих процессов в области лидерства, цифровизации и т.д. Мы сможем извлечь выгоду из текущего кризиса, в том числе провести глубокий анализ ситуации со стороны как старых лидеров (наших экспертов проекта), так и новых лидеров (студентов-участников проекта). Требуется новое видение, и оно уже набирает обороты в рамках процесса энергетического перехода. Одно можно утверждать точно – всё будет не так, как было до кризиса (хотя некоторые всё ещё надеются). Изменения очевидны. С этой точки зрения, приятно видеть, что некоторые инициативы уже отлично работают. В 2020 году мы провели очень интенсивный курс в рамках Виртуальной академии, запустили новый пилотный «Энергетический исследовательский проект» для победителей 2019 года и, конечно же, приложили все силы, чтобы провести главное событие – «Молодёжный день» в онлайн формате.

В рамках нашего проекта уже во второй раз была проведена Виртуальная академия (ВА). В этом году все участники, эксперты, модераторы и координаторы получили невероятный и увлекательный опыт работы в сети. Во время ВА талантливые и опытные эксперты освещали наиболее актуальные вопросы в области энергетики: от основных тенденций и вызовов до CCUS, искусственного интеллекта и бизнес кейсов использования Blockchain. Самыми популярными словами на протяжении всей академии были: «водород» и, конечно же, «включи микрофон». Тема Виртуальной академии – «Энергия 2020: назад в будущее». Изначально идея состояла в том, чтобы объединить три разных

подхода: ретроспектива, форсайт и инсайт – для лучшего понимания того, что происходит сейчас в энергетике, и для получения более ценной информации, позволяющей нам снизить неопределенность и быть более подготовленными для того, чтобы смотреть в будущее. Мы знали, что 2020 год станет краеугольным камнем для лиц, принимающих решения в энергетической отрасли, так сказать местом столкновения старых и новых идей. Снова и снова мы топчемся на одном месте, когда понимаем, что наши решения сегодня определяют наше будущее на долгие десятилетия вперед. Мы снова и снова возвращаемся «назад в будущее». И, конечно же, пандемия застала всех врасплох. Этот «черный лебедь» прекрасно вписывается в тематику ВА, как одно из многих крупных событий, формирующих «новую реальность» (new normal), в которой мы теперь будем жить.

Молодёжный день (МД) был ещё более сложным для команды организаторов в этом году. Нам пришлось адаптировать наши традиционные офлайн-форматы к новым обстоятельствам и перенести их в онлайн-среду вслед за ВА. Представьте себе, если бы в 2019 году кто-то предсказал вам, что вы будете проводить виртуальную конференцию с 50 студентами, объединёнными в 5 команд, но подключающимися индивидуально из разных стран и часовых поясов, с 6 экспертами, 7 членами жюри и с 6 топ-менеджерами. Модераторами выступают два человека: один – из студии в России, другой – из своего дома в Нидерландах. А техническую поддержку оказывает команда из 14 специалистов, переводчиков, администраторов и ассистентов. Вам бы точно никто бы не взялся обещать, что всё пройдет гладко. На встрече с топ-менеджерами энергетических компаний обсуждалась главная тема МД – «Лидерство во времена кризиса». Приятно отметить, что, несмотря на все трудности, всё ещё есть люди, которые могут изменить ситуацию к лучшему. Настоящее лидерство проявляет себя во время кризиса. Руководители, которые могут вывести нас из кризиса («историческая справка: в индейском племени есть белый вождь, который управляет племенем в мирное время, и красный вождь, который ведёт всех за собой во время войны»). Вероятно, есть и другие лидеры, которые должны вести нас через кризис. Но они также должны быть хорошими лидерами на расстоянии, которые могут вдохновить людей,

работающих или обучающихся дома.

Как видите, в проекте принимали участие эксперты разного уровня: от главных экономистов до топ-менеджеров. Все это, в очередной раз, ломает барьеры между стейкхолдерами нашего энергетического сообщества. Кроме того, наше «энергетическое сообщество» с каждым годом становится всё сильнее и сильнее. Общие интересы, идеи и цели объединяют молодых и преуспевающих студентов с ведущими профессионалами энергетических компаний. Мы стараемся вовлекать наших выпускников в новые проекты. Многие из выпускников уже работают в отрасли и уже меняют этот мир к лучшему. В этом году один из победителей 2017 года Келси ХАЛЛАХАН, которая в настоящее время является старшим специалистом по ценообразованию в Americas Natural Gas в S&P Global Platts, провела для участников дополнительный вебинар на тему «Североамериканский газовый рынок и Henry Hub». Как упоминалось ранее, мы также запустили пилотный исследовательский проект для победителей проекта 2019 года. Эти эксперименты мотивируют и будут успешными, и в будущем мы будем чаще использовать эту практику, так как многие выпускники уже могут внести существенный вклад в развитие проекта.

Мы движемся вперед. В этом году у нас был больший упор на серьезную образовательную составляющую, больше интерактивного взаимодействия между студентами и выступающими (даже между самими спикерами), и больше различных впечатлений. Мы еще раз доказали друг другу, что мир образования действительно безграничный, без каких-либо препятствий и расстояний: люди всё больше и больше общаются друг с другом по всему миру, за пределами границ своих стран и континентов. Это ведёт нас к развитию проекта в следующем году. Конечно, очные встречи предпочтительнее, но, с другой стороны, насколько важно и интересно вдохновлять студентов и будущих лидеров искать новые способы взаимодействия, создавать новые идеи, новые методы работы и новые отрасли. Впереди нас ждут новые задачи, но 2020 год продемонстрировал нашу гибкость и выносливость в преодолении трудностей.

Павел МЕТЕЛЕВ
Роб ВЕЕРСМА

PARTICIPANTS

УЧАСТНИКИ



Kseniya ALEKSEEVA
Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)
Project: "Carbon" future as an unlimited resource in the energy sector



Tatiana ARTEEVA
Tyumen Industrial University (Russia)
Project: Transition to hydrogen energy. Prospects for Russia in the global hydrogen fuel market



Christoph Richard BARGATZKY
Dresden University of Applied Sciences (Germany)
Project: Analysis of the Logistics Concept in pipeline construction using the example of Nord Stream 2 AG



Andrey BEREZIN
RUDN University (Russia)
Project: Pilot project for Wasted Heat Recovery Technology based on Organic Rankine Cycle at Oktyabrskaya Compressor station of Gazprom Transgas Yugorsk



Kirill BUTOV
Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)
Project: Underground storage of non-hydrocarbon gases using hydrogen as an example



David Ulrich DALLE
University of Yaounde I (Cameroun)
Project: Power grid system integration of machine learning software for energy distribution and supply optimization in developing economies



Xinyi DOU
University Duisburg-Essen (Germany)
Project: Scenario analysis of the EU Electricity System 2040 - What impacts do different decarbonization strategies have?



Micaela FLORES LANZA
École Polytechnique Fédérale de Lausanne (Switzerland)
Project: Experimental analysis and the prefesibility study of the variables of the process in the synthesis of ethanol from the electrochemical reaction of carbon dioxide in the presence of copper



Pascal Thomas FOSSI TAMBO
North Caucasian Institute of Mining and Metallurgy (Russia)
Project: Photovoltaic hydrogen production



Ildar GALIAKBEROV
Almetyevsk State Oil Institute (Russia)
Project: Development of the LNG industry: plants & transportation



Olga GERASIMCHUK
INALCO - National Institute of Oriental Languages and Civilizations (France)
Project: Russia facing the challenges of the new global Gas market: current debates and issues



Aleksandr GERASKIN
Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)
Project: Geothermal wells drilling: challenges and perspectives



Irena GORJANC
National Mineral Resources University (Russia)
Project: Enhancing oil recovery factor by using CO₂ and how to get the gas



Maxim GRIGOREV
National Mineral Resources University (Russia)
Project: Will there be a commercial hydrogen-fuelled passenger aircraft before 2050?



Rostislav GUPALOV
Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)
Project: Virtual model of automated drilling system



Mustika SITI HAJARINI
Technical University Delft (The Netherlands)
Project: Advanced biofuel: outlook 2020 to 2050



Elizaveta IAMSHCHIKOVA
IFP School (France)
Project: Electric vehicles to renewable grid integration on Porto-Santo Island



Daniela Camila IMAÑA GUZMÁN
Universidad Privada Boliviana (Bolivia)
Project: Future perspectives for carbon capture, use and storage



Ejemen Rachael JOSEPHS
Covenant University (Nigeria)
Project: Electrical Capacitance Tomography (ECT) tool with dual capacitance sensor for effective liquid holdup measurement in hydrocarbon transportation pipelines



Norbertas KAIRYS
University of Groningen (The Netherlands)
Project: Power to gas technology



Emmanouil KAMILAKIS
Aristotle University of Thessaloniki (Greece)
Project: Blending Hydrogen with Natural Gas in the existing Dutch gas-grid: analysis of technical applicability, financial feasibility and environmental sustainability



Ekaterina KARYAKINA
National Mineral Resources University (Russia)
Project: The development of an underground liquified natural gas pipeline transportation system



Diana KHAFIZOVA
National Research University – Higher School of Economics (Russia)
Project: Digital technologies of energy market



Artem KHALTURIN
National Mineral Resources University (Russia)
Project: Radar complex as an instrument for remote sensing and monitoring of possible oil spills



Arseniy KIRICHENKO
Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)
Project: Development of a methodology for estimating costs of generating electricity for traditional and RES-technologies



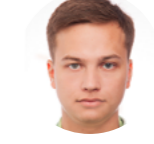
Oksana KLIMENKO
ESCP Europe Business School (The UK)
Project: Developing and financing renewable energy projects in Russia



Dmitry KOLONICHENKO
National Mineral Resources University (Russia)
Project: Practice application and the effectiveness of intelligent systems in oil production by the example of LUKOIL



Victoria KONOPLEVA
Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)
Project: Surfactant's applicability limits determination for EOR



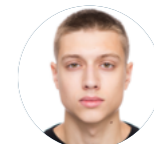
Danil KULIKOV
Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)
Project: Challenges of hydrogen producing via natural gas



Mikhail LAPIN
National Research University - Higher School of Economics (Russia)
Project: Big flying wind



Liliya LUNKOVA
Far Eastern Federal University (Russia)
Project: The technology for producing liquefied natural gas for small-scale production of LNG



Denis MELNIKOV
Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)
Project: Problems of rational use of associated petroleum gas in Russia



Pavel MIKRIUKOV
Ufa State Petroleum Technological University (Russia)
Project: Low-tonnage liquefied natural gas production

**Vladislav MITIN**

Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Project: Cost-effectiveness assessment of supporting renewables investment projects mechanism in Russian Federation from the wholesale market of electric energy and capacity consumer's point of view

**Yuliya NIKULINA**

National Research Tomsk Polytechnic University (Russia)

Project: Development of a calculation model for assessing the technical condition of subsea pipelines

**Faith OGEDENGBE**

ESCP Europe Business School (The UK)

Project: Evaluating the impact of political risks on clean energy investments in Sub-Saharan Africa

**Viktor PROKOFEV**

Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Project: Power-to-Gas: linking electricity and gas in a decarbonising world?

**Ewuradjoa QUANSAH**

GSOM of Saint-Petersburg State University (Russia)

Project: A technological outlook and the influence of disruptive technology on the energy market in 30 years' perspectives

**Johannes RITTER**

University of Innsbruck (Austria)

Project: Digital oil and gas fields – the transformation of the oil and gas industry

**Irina SEMYKINA**

University College London (The UK)

Project: Comparative cradle-to-gate environmental life-cycle assessment of Russian pipeline gas and LNG exports to China

**Alexios SIMINTZIS**

Sciences Po (France)

Project: EU taxonomy & energy companies

**Aleksei SURNIN**

Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Project: Assessment of investment projects in the field of renewable energy in Russia

**Maria TONKOVA**

Lomonosov Moscow State University (Russia)

Project: Bioenergy with carbon capture and storage: potential and challenges of negative emissions

**Kseniia VALIULLINA**

Lomonosov Moscow State University (Russia)

Project: Potential of geosciences in energy transition

**Juan Carlos VARGAS GIMÉNEZ**

Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Project: TepuiTech: a project focused in converting plastic waste into alternative fuels

**Mariia VETOSHKINA**

Skolkovo Institute of Science and Technology (Russia)

Project: Overview of IoT technology role in resources management: smart homes and potential of the technology in perspective

**Lordia YALLEY**

ESCP Europe Business School (The UK)

Project: Green hydrogen the new transport fuel for Sub-Saharan Africa; case study Ghana

**Abdullahi YUSUF**

Tver state technical university (Russia)

Project: Research on electric and thermal modes of electric arc steel-smelting furnaces with a capacity of 50 tons

**Oksana ZAKHAROVA**

University Leipzig (Germany)

Project: Biological corrosion. Is there an existential risk for gas pipelines?

**Christos ZISAKIS**

ESCP Europe Business School (The UK)

Project: LNG commoditisation and the South East Europe markets

480+ candidates applied
270 students admitted to the Virtual Academy
90 graduates of the Virtual Academy
12 countries of study
19 countries of citizenship
50 participants of Youth Day

480+ кандидатов на участие
270 студентов, зачисленных в Виртуальную академию
90 выпускников Виртуальной академии
12 стран обучения
19 стран проживания
50 участников Молодёжного дня

OTHER VIRTUAL ACADEMY GRADUATES ДРУГИЕ ВЫПУСКНИКИ ВИРТУАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ

Khasan ABROROV - Branch of RSU of oil and gas (NRU) named after I.M. Gubkin in Tashkent (Uzbekistan)

Khusan ABROROV - Branch of RSU of oil and gas (NRU) named after I.M. Gubkin in Tashkent (Uzbekistan)

Alina AKHMEDOVA - National Mineral Resources University (Russia)

Pierre-Louis BARBERY - GSOM of Saint-Petersburg State University (Russia)

Dmitriy BELOV - National Mineral Resources University (Russia)

Marie Caroline BURGHOLZER - GSOM of Saint-Petersburg State University (Russia)

Daniil CHAPAIKIN - Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Francisco DE NEGRI - Hanze University of Applied Sciences (The Netherlands)

Kseniia DERIPASKO - GSOM of Saint-Petersburg State University (Russia)

Petr DUDIN - Russian State University for the Humanities (Russia)

Rafail DZHAFAROV - Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Iliia EGOROV - Lomonosov Moscow State University (Russia)

Noel Asangbe ETOGO - North Caucasian Institute of Mining and Metallurgy (Russia)

Takhir GALLYAMOV - National Mineral Resources University (Russia)

Simon GRANGE-PIRAS - NEOMA Business School (France)

Anna GRISHANOVA - National Research University – Higher School of Economics (Russia)

Elizaveta ILYINA - Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Nikita IVASHEVSKIY - Tyumen Industrial University (Russia)

Natalia KHRAMESHKINA - Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Daniil KLIMYUK - Bauman Moscow State Technical University (Russia)

Mariia KRIVOSHEEVA - Bauman Moscow State Technical University (Russia)

Roman KUZNETSOV - Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Bulat MINNIKHAZIEV - Almet'yevsk State Oil Institute (Russia)

Mariia MOROZ - Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Alena NOSIKOVA - Lomonosov Moscow State University (Russia)

Anastasiia RUBANOVA - Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Jorge Eduardo SÁNCHEZ VIVAS - University of Aberdeen (The UK)

Viktoriia SAVCHENKO - Saint-Petersburg State University (Russia)

Daria SHIKUNOVA - Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Mariia SHUBAEVA - Saint-Petersburg State University of Economics (Russia)

Anton SOKOLOV - Mechanical Engineering Research Institute of the Russian Academy of Sciences (Russia)

Semen SUKHORUKOV - Bauman Moscow State Technical University (Russia)

Alina TAKHAUTDINOVA - Kazan National Research Technological University (Russia)

Sirvard TATIKYAN - Bashkir State University (Russia)

Leysan TIMIRKHANOVA - Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Zoe Anna VAN DIJK - University College London/ Higher School of Economics (The UK)

Dmitrii VASILEV - Admiral Makarov State University of Maritime and Inland Shipping (Russia)

Daria WEINZETTEL - Sciences Po (France)

Piotr ZEMLYANSKY - Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

Xuan ZHAI - Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)

PROJECT WINNERS 2020

The winners of the Energy Challenge 2.0 are the top five students among all 270 participants of the year.

They were defined by individual rating, which included the results of all Virtual Academy challenges, additional assessment of the individual research project by the partner companies, and team score at the Business Game during Youth Day.

“Virtual academy was a very interesting experience. It was very different from what I expected initially when I enrolled in this one. It's still an exciting opportunity so the first part was a very interesting and I really enjoyed all the webinars by the experts.

The second part was a bit more challenging because we had to work well with the big team, and I think we still succeeded pretty well of course.”

Norbertas KAIRYS
The winner

The winners should receive a special two-part prize:

1. Personal recommendation letter signed by the chairperson of the jury;
2. Five-day training program on the subject of “Hydrogen” provided by EDI, and extra sponsored by Gazprom, IBC, Uniper, and Wintershall Dea.

“These top five students presented themselves as highly motivated, ambitious, and open-minded participants. Their path at the Energy Challenge 2.0 project was amazing. Successfully qualifying for Virtual Academy, they continued to show the best results by completing all the challenges and presenting one of the most outstanding and topical individual projects. The experts from the partner companies highly valued the practical feasibility and applicability of their projects.

Among the 50 best participants of Virtual Academy invited to the next stage – the international student event Youth Day 2020 – they were in the front row. They were active participants in the discussions during online sessions and webinars and they were able to efficiently communicate with experts and senior managers of the leading energy companies.

During teamwork on the business case “Subsoil Energy: Back to the Future,” they demonstrated remarkable personal and professional skills and competence.

As a result, they were ranked on the top among 270 participants of the Energy Challenge 2.0.”

Margarita HOFFMANN
Chairperson of Jury

Победители проекта «Энергетика будущего 2.0» – пять лучших студентов среди всех 270 участников этого года.

Победители были определены по итогам индивидуального рейтинга, который включал в себя результаты всех заданий Виртуальной Академии, дополнительную оценку индивидуального исследовательского проекта компаниями-партнёрами, а также командный балл за участие в бизнес-игре на Молодёжном дне.

Победители получают специальный приз, состоящий из двух частей:

1. личное рекомендательное письмо за подписью председателя жюри;
2. пятидневная учебная программа по теме «Водород», предоставляемая EDI и дополнительно спонсируемая компаниями «Газпром», IBC, Uniper и Wintershall Dea.

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОЕКТА 2020

**1st
place**



Norbertas KAIRYS
University of Groningen (The Netherlands)
Project: Power to gas technology

**2nd
place**



Emmanouil KAMILAKIS
Aristotle University of Thessaloniki (Greece)
Project: Blending Hydrogen with Natural Gas in the existing Dutch gas-grid: analysis of technical applicability, financial feasibility and environmental sustainability

**3^d
place**



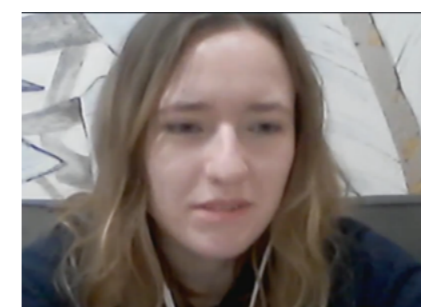
Andrey BEREZIN
RUDN University (Russia)
Project: Pilot project for Wasted Heat Recovery Technology based on Organic Rankine Cycle at Oktyabrskaya Compressor station of Gazprom Transgas Yugorsk

**4th
place**



Kirill BUTOV
Gubkin Russian State University of Oil and Gas (Russia)
Project: Underground storage of non-hydrocarbon gases using hydrogen as an example

**5th
place**



Elizaveta IAMSHCHIKOVA
IFP School (France)
Project: Electric vehicles to renewable grid integration on Porto-Santo Island

SPEAKERS & EXPERTS & ORGANIZERS

СПИКЕРЫ, ЭКСПЕРТЫ И ОРГАНИЗАТОРЫ



Axel BODE
Vice President Human Resources,
Wintershall Dea GmbH
Welcome speech



Julia BOERMANN
Senior Expert Strategy & Portfolio,
Wintershall Dea GmbH
Expert



Elena BURMISTROVA
Deputy Chairman of the
Management Committee,
PJSC Gazprom,
Director General of Gazprom Export
Speaker



Cederic CREMERS
President and Country Chair Russia,
Royal Dutch Shell plc
Speaker



Lars DRAGE
Head of Exploration, Development
and Production,
OMV Russia Upstream GmbH
Jury



Han FENNEMA
CEO & Chairman of the Executive
Board,
N.V. Nederlandse Gasunie
Speaker



Uwe FIP
Senior Vice President,
Uniper Global Commodities SE
Managing committee, Jury



Andrey FROLKOV
Head of Division,
PJSC Gazprom
Executive committee



Margarita HOFFMANN
Senior Vice President, Business Unit
Midstream,
Wintershall Dea GmbH
Managing committee, Jury



Irina INZHEVATOVA
Executive Secretary,
International Business Congress
Executive committee



Elena KASYAN
Head of Department,
PJSC Gazprom
Managing committee



Sergey KHOMIAKOV
Deputy Chairman
of the Management Committee,
PJSC Gazprom
Managing committee



Bert KIEWIET
Commercial Director,
N.V. Nederlandse Gasunie
Expert



Yana KLEMENTOVICHUS
Vice-Rector for CPE of UNECON,
Director of
Higher Economic School of UNECON
Executive committee



Marcel KRAMER
President,
Energy Delta Institute
Managing committee



Ekaterina KRAVETSKAYA
Senior Business Advisor Russia,
N.V. Nederlandse Gasunie
Executive committee, Jury



Igor MAKSIMTSEV
Rector,
St. Petersburg State University of
Economics
Managing committee



Alexey MILLER
Chairman of the Management
Committee, Deputy Chairman
of the Board of Directors,
PJSC Gazprom
Welcome speech



Irina MIRONOVA
Chief specialist,
PJSC Gazprom
Expert



Mario MEHREN
Chairman of the Board and Chief
Executive Officer,
Wintershall Dea GmbH
Speaker



Pavel METELEV
Deputy Director,
Higher Economic School of UNECON
Executive committee, Moderator



Thomas MORRIS
Senior Vice President,
OMV Russia Upstream GmbH
Speaker



Maxim NEDZVETSKY
Director General,
Gazprom VNIIGAZ LLC
Jury



Philipp PALADA
Senior Account Manager,
Uniper Global Commodities SE
Jury



Jan PAUL
Chief Scientist and Technology
Manager,
OMV Russia Upstream GmbH
Executive committee, Expert



Konstantin ROMANOV
Head of Division (Green
Innovations),
PJSC Gazprom
Expert



Natalia SARAKHANOVA
Scientific Researcher,
Higher Economic School of UNECON
Executive committee, Moderator



Andreas SCHIERENBECK
Chief Executive Officer,
Uniper SE
Speaker



Olga SEMIDELIKHINA
Head of International Cooperation
in Professional Training,
Uniper Global Commodities SE
Executive committee



Mariia SHELEPOVA
Coordinator of Business Projects,
Higher Economic School of UNECON
Executive committee



Grigory SHEVCHENKO
Senior Account Manager, Gas
Supply & Origination,
Uniper Global Commodities SE
Expert



Leon STILLE
Managing Director,
Energy Delta Institute
Jury



Rob VEERSMA
Director Training & Development,
Gazprom International Training B.V.
Moderator

PARTICIPANTS' FEEDBACK



Artem KHALTURIN

Huge gratitude to all organizers, technical staff and translators for this great event! 🙌

17:19

Irina SEMYKINA

That was an amazing challenge and super interesting many months long learning process! Huge thanks to the organisers and everyone who made it happen. I wish you all every success in your future endeavours! Let's keep in touch 📞📧📧📧📧📧

17:28

Aleksei SURNIN

Many thanks to the organisers! It was an amazing event at this difficult time! 🥰

17:40

Juan Carlos VARGAS GIMÉNEZ

Thank you so much to the organizers and to everyone involved! It was a great learning experience and a great opportunity to hear the opinions of the experts! Thank you and good luck to everyone!

17:48

Viktor PROKOFEV

Big thank to organizers for well prepared and unforgettable event!

17:57

Mariia VETOSHKINA

Many thanks top organization team and all participants! It was a great experience! And I hope to meet you all one day!

18:01

Micaela FLORES LANZA

@Rob Veersma @Паша Метелёв @Masha Shelepova @Наталья Сараханова @Софья Кокарева Thank you very much for of the organization! It was excellent! I am sure we all enjoyed the experience.

Teams 📞📧📧📧📧📧, I wish you the best in your future endeavors and I hope to meet you in person one day.

19:44

Pascal Thomas FOSSI TAMBO

It is always my pleasure to share and collaborate with great people. Energy Challenge 2.0 was a great challenge and a wonderful experience. @Masha Shelepova @Rob Veersma @Паша Метелёв @Наталья Сараханова (and all the rest of your team), thank you very much for the experience that you organized for us, despite the unusual situation you made it happen and we are very grateful for it.

Great work from all the teams, Blue 📞, Orange 📧, Green 📧, Yellow 📧, and Red 📧. It was a nice experience, good competition but also great collaboration, so a big thanks to all of you. I hope we meet and collaborate more in the future.

Thanks and see you soon.

22:01

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ



youthday@hes.spb.ru

I would like to thank you for the huge opportunity that taking part in the virtual academy has been for me. Exchanging with participants of the virtual academy, besides the webinar, as well as wealth of online resources, has been an extremely enriching experience.

I would thus like to thank you and the whole organization team.

Simon GRANGE-PIRAS

I want to express my thanks for the interesting and challenging period during the months participating at the Energy Challenge. I learnt a lot, beginning from facts and insights of the Energy business to personal skills required with working in international teams, different time zones, different characters.

An absolute highlight was the final phase of the energy challenge and maybe my fellows and I from team blue get the chance to meet you in personal in the future.

Christoph Richard BARGATZKY

Many thanks for your work and also to all of the YD-team (technicians etc.) that helped to make this event happen and a success story, also under such hard conditions like under Covid.

Johannes RITTER

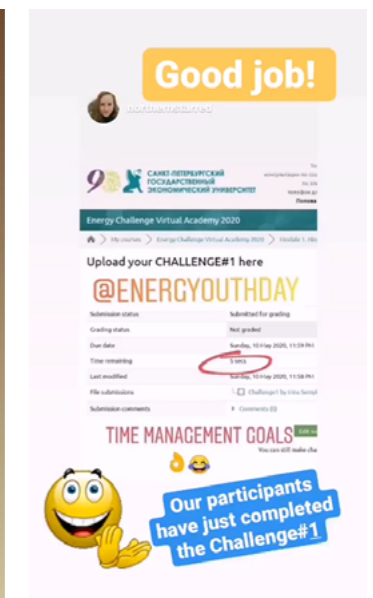
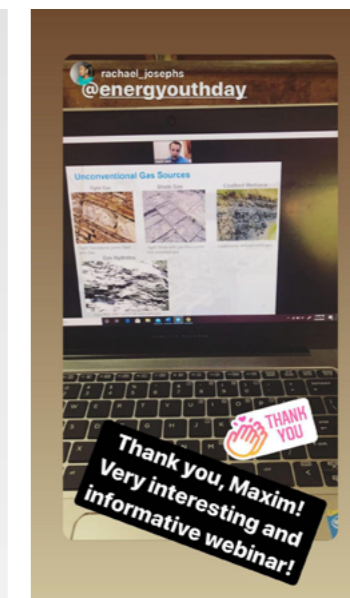
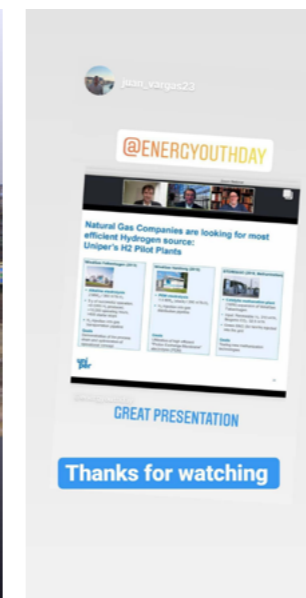
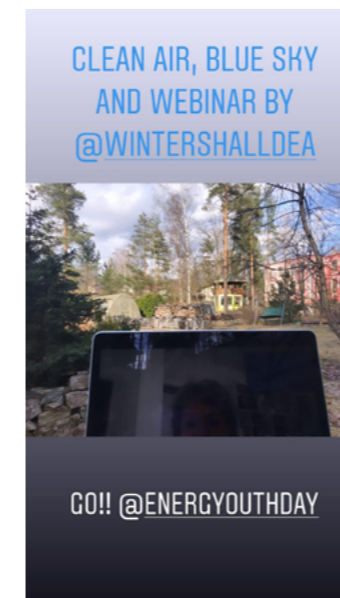
Thank You very much for this opportunity! For the highest organizing level and good studying materials.

Hope, that ones we will meet again, however in real life :)

Ildar GALIAKBEROV



[@energyyouthday](https://www.instagram.com/energyyouthday)



AUGUST - MAY
АВГУСТ - МАЙ

RESEARCH PROJECT
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ



RESEARCH PROJECT

COORDINATION

- Higher Economic School of UNECON
- Supervisors from partner companies

EXPERT SUPPORT

Partner companies of Energy Challenge project

RESEARCHERS

Winners of Energy Challenge 2019

TOPIC

"Low Carbon Hydrogen: how gas suppliers and trading companies can create a sustainable business model and jointly shape the energy transition in Europe by 2040"

EXPECTED RESULTS

- Research project done by May 2021
- Several publications based on the research



Ilona DOTSENKO - TEAM LEADER

Graduate School of Management, Saint-Petersburg State University (Russia)



Abayomi KOYEJO

Skolkovo Institute of Science and Technology (Russia)



Bulat MINNIKHAZIEV

Almetyevsk State Oil Institute (Russia)

ABSTRACT

In the future of Europe hydrogen is projected to play a pivotal role in decarbonizing energy consumption and achieving climate neutrality. However, many challenges remain to be addressed for this to become true.

In this project researchers aim to evaluate various business models and supply chains that can provide sustainable and efficient solutions beneficial to communities, governments, and investors.

Research is based on inputs from experts, extensive literature and business cases overview, analysis of European regulations, directives and roadmaps.

As a result multiple scenarios will be presented supported by solid financial evaluation and strategic recommendations.



James Robert MULLINS

University of Aberdeen (The UK)



Sergei PARSHIN

Bauman Moscow State Technical University (Russia)



Elizaveta SHMELEVA

Bauman Moscow State Technical University (Russia)

ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ

УПРАВЛЕНИЕ

- Высшая экономическая школа СПбГЭУ.
- Координаторы от компаний-партнёров.

ЭКСПЕРТНАЯ ПОДДЕРЖКА

Компании-партнёры проекта «Энергетика будущего».

ИССЛЕДОВАТЕЛИ

Победители проекта 2019 года.

ТЕМА

«Низкоуглеродный водород: как поставщики газа и торговые компании могут создать устойчивую бизнес-модель и совместно сформировать энергетический переход в Европе к 2040 году».

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Выполнение проекта к маю 2021.
- Несколько публикаций по результатам исследования.

АННОТАЦИЯ

Согласно прогнозам в будущем в Европе водород будет играть ключевую роль в декарбонизации энергопотребления и достижении климатической нейтральности. Однако для того, чтобы это стало реальностью, еще предстоит решить множество проблем.

В этом проекте исследователи стремятся оценить различные бизнес-модели и цепочки поставок, которые могут обеспечить устойчивые и эффективные решения, способные принести пользу населению, правительствам и инвесторам.

Исследование основано на материалах экспертов, многочисленных литературных источниках, обзоре бизнес-кейсов, анализе европейских правил, директив и дорожных карт.

В результате будет представлено множество сценариев, подкрепленных убедительной финансовой оценкой и стратегическими рекомендациями.



2021

ENERGY CHALLENGE IN 2021

ЭНЕРГЕТИКА БУДУЩЕГО В 2021



PRESS RELEASE 2021

In 2021, the international project "Energy Challenge" (formerly "Youth Day") will be held for the seventh time, in the same status as IBC's working project. It will be traditionally organized by HES UNECON with the support of leading energy companies and organizations as Gazprom, Uniper, Wintershall Dea, Gasunie, Energy Delta Institute, OMV, Shell, ESMT, Expoforum, etc.

Since the beginning of the year, the organizing team has been working on the general concept of the new project, searching for relevant topics for Virtual Academy to study and exchange opinions. Maintaining the overall format and structure in two stages, the project is updated annually with content and the involvement of new experts and industry professionals from both the academic and business communities.

The registration and qualification period for 2021 starts on March 1st. English-speaking students from Master's and Ph.D. programs at universities of the world are invited to participate. The organizers will send the invitations to the universities recommended by partner companies and ex-participants. A social media marketing campaign is also designed to attract audiences from new institutions and countries.

To enroll in Virtual Academy, the first stage of the project, all candidates will need to complete a qualification test designed to test the basic industry knowledge and analytical skills of candidates.

Every year, the organizers receive more than 500 applications for participation, and more than half of the candidates successfully complete the first task and begin training.

The educational program within Virtual Academy is taught in English and the online format based on the distance learning platform of UNECON. For three months, from April 15 to July 15, the students will be studying the program with the working title "Energy Industry 2021: Embracing Uncertainty."

Participants will have access to analytical and training materials, webinars, and video lectures performed by highly qualified and experienced experts and managers from partner companies. To consolidate the knowledge gained, participants will need to perform several challenges based on the content of the modules.

In addition, participants will also have to prepare and present an individual research project. Partner companies will take part in expert evaluation of the work.

In case of successful completion of the Virtual Academy program, each participant will receive a Certificate of Graduation from the Academy.

The 50 best graduates of the Virtual Academy will be invited to the second stage to participate in Youth Day for the 10th St. Petersburg International Gas Forum. The program of the final events will be developed, adapted, and held in accordance with the current global


situation. The business game and the meeting with top managers of the energy companies remain the key events.

In addition to the main stages of the project, other events are also planned: conferences and round tables with experts and ex-participants; as well as a defense of the hydrogen research project conducted by the 2019 winning team.

 youthday@hes.spb.ru

 www.energyyouthday.com

 [@energyyouthday](https://www.instagram.com/energyyouthday)

 [Energy Challenge](https://www.youtube.com/energychallenge)

ПРЕСС-РЕЛИЗ 2021

В 2021 году международный проект «Энергетика будущего» (ранее – «Молодёжный день») пройдёт в седьмой раз, как и ранее в статусе рабочего проекта МДК. Организатором традиционно выступит ВЭШ СПбГЭУ при поддержке ведущих энергетических компаний и организаций: «Газпром», Uniper, Wintershall Dea, Gasunie, Energy Delta Institute, OMV, Shell, ESMT, «Экспофорум» и др.

С начала этого года команда организаторов работает над общей концепцией нового проекта, поиском актуальных тематик для Виртуальной академии для изучения и обмена мнениями. Сохраняя общий формат и структуру в два этапа, проект ежегодно обновляется за счёт контента и привлечения новых экспертов и профессионалов отрасли, представляющих как академическое, так и бизнес сообщества.

Период регистрации и отбора кандидатов в 2021 году стартует 1 марта. К участию приглашаются студенты программ магистратуры и аспирантуры вузов мира, владеющие английским языком на уровне не ниже upper-intermediate. Список вузов, которым рассылаются приглашения, определяется на основе рекомендаций от компаний-партнёров и участников прошлых лет. Маркетинговая кампания в социальных сетях также

призвана привлечь аудиторию из новых учебных заведений и стран.

Для зачисления в Виртуальную академию, первый этап проекта, всем кандидатам необходимо будет выполнить вступительный тест, призванный проверить базовые отраслевые знания и аналитические способности кандидатов.

Ежегодно организаторы получают свыше 500 заявок на участие, и более половины кандидатов успешно справляются с первым заданием и начинают обучение.

Образовательная программа в рамках Виртуальной академии реализуется на английском языке и в онлайн-формате на базе платформы дистанционного обучения СПбГЭУ. На протяжении трёх месяцев, с 15 апреля по 15 июля, студенты будут проходить обучение по программе с рабочим названием «Энергетическая отрасль 2021: преодоление неопределённости» (Energy Industry 2021: Embracing Uncertainty).

Участники получают доступ к аналитическим и учебным материалам, вебинарам и видеолекциям от высококвалифицированных и опытных экспертов и руководителей из компаний партнёров. Для закрепления полученных знаний участникам нужно будет выполнить ряд контрольных заданий по итогам модулей.

Кроме того, в рамках обучения участники также должны будут подготовить и презентовать индивидуальный исследовательский проект. Компании-партнёры примут участие в экспертной оценке работ.

В случае успешного завершения программы Виртуальной академии каждый участник получит Сертификат об окончании Академии.

По итогам Виртуальной академии лучшие 50 студентов будут приглашены на второй этап для участия в Молодёжном дне X Петербургского международного газового форума. Программа финальных мероприятий будет разработана, адаптирована и проведена в соответствии с текущей глобальной ситуацией. Ключевыми событиями по-прежнему остаются бизнес-игра и встреча с топ-менеджерами энергетических компаний.

В дополнение к основным этапам проекта также планируется проведение иных мероприятий: конференций и круглых столов с участием экспертов и участников предыдущих лет; а также защита исследовательского проекта по водороду, проводимого командой победителей 2019 года.

2015-2020 OUR INTERNATIONAL COMMUNITY

2015-2020 НАШЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ СООБЩЕСТВО

